GOBIERNO DEL ESTADO DE VERACRUZ 2024 - 2030

SIOP
SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA Y OBRAS PÚBLICAS

SEGOB
SECRETARÍA DE GOBIERNO

IVM
INSTITUTO VERACRUZANO DE LAS MUJERES

Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia

Secretaría de Infraestructura y Obras Públicas

GOBIERNO DEL ESTADO DE VERACRUZ 2024 - 2030 | SIOP SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA Y OBRAS PÚBLICAS | SEGOB SECRETARÍA DE GOBIERNO | IVM INSTITUTO VERACRUZANO DE LAS MUJERES

Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia de la Secretaría de Infraestructura y Obras Públicas

Periodo:

2025

Responsable de la ejecución del programa:
Lcda. Eloisa Arleth Ramos Aguilar
Titular de Unidad de Género

Autorizó:

Dr. Leonardo Cornejo Serrano
Secretario de Infraestructura y Obras Públicas

POR AMOR A VERACRUZ

Directorio:

Gobernadora Constitucional del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave

Ingra. Norma Rocío Nahle García

Secretario de Gobierno

Lic. Ricardo Ahued Bardahuil

Directora General del Instituto Veracruzano de las Mujeres

Mtra. Zaira Fabiola Del Toro Olivares

Secretario de Infraestructura y Obras Públicas

Dr. Leonardo Cornejo Serrano

Unidad de Género

Lcda. Eloisa Arleth Ramos Aguilar

Tabla de contenido

Antecedentes 7

Justificación 8

Misión y Visión 9

Misión 9

Visión 9

I.- Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres. 10

1.1 Acciones relacionadas en la elaboración del diagnóstico con perspectiva de género. 10

1.2 Acciones de capacitación o sensibilización, encaminadas a disminuir la desigualdad entre mujeres y hombres al interior de su dependencia o entidad. 11

1.3 Acciones que dan cumplimiento a la planeación, programación y presupuestación en su dependencia o entidad, así como de las políticas públicas con PGE al interior de la dependencia o entidad. 16

II.- Acciones para prevenir la violencia contra las mujeres y niñas. 17

2.1 Acciones para prevenir la violencia **.... 17**

III.- Acciones para atender el programa de prevención y sensibilización del hostigamiento sexual y acoso sexual. 20

3.1 Acciones de prevención (sensibilización) encaminadas a denunciar y disminuir el hostigamiento sexual y acoso sexual al interior de su dependencia o entidad. 20

3.2 Acciones de capacitación impartidas al personal que labora en su dependencia o entidad, en el marco de los planes de trabajo. 22

3.3 Acciones de primer contacto o acompañamiento para garantizar los derechos humanos de las personas en calidad de afectadas, integradas en el BANESVIM. 22

Fuentes de consulta 24

Informe Ejecutivo

El presente Plan de Trabajo de la Secretaría de Infraestructura y Obras Públicas (SIOP), es un instrumento que permite mostrar el proceso y sistematización de las acciones a realizar por parte de la Unidad de Género. Enfocado en la transversalización de la perspectiva de género, promoviendo una cultura de equidad, inclusión, derechos humanos y no discriminación. Plasmando los objetivos para el periodo 2025, mediante el impulso de la igualdad y todas aquellas acciones que estén encaminadas a eliminar todos los tipos de violencias. A través de la coordinación activa del personal de la SIOP, se planean actividades y acciones, encaminadas al cumplimiento de los principios rectores; Ley para Prevenir y Eliminar la Discriminación en el Estado de Veracruz, Ley de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes y la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, Ley para la Igualdad entre Hombres y Mujeres en el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.

Por consiguiente, dentro del Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia 2025 (PATINV25), se encontrarán todas esas acciones y actividades; desglosadas por trimestre, de acuerdo a las funciones y responsabilidades de cada área de esta Secretaría. Así como las vinculaciones que se realizarán con diferentes dependencias y los objetivos de las mismas.
El PATINV25 enmarca en tres ejes, el primero es Acciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres. Fomentando las relaciones de manera equitativa, permitiendo eliminar cualquier tipo de discriminación, para el pleno ejercicio de sus derechos. Logrando las mismas oportunidades entre géneros, conduciendo los trabajos de la Unidad de Género a un cambio de cultura institucional, capacitando y asesorando al personal.

El segundo eje en el cual se trabajará, son Acciones para Prevenir la Violencia contra las Mujeres y Niñas, su objetivo es prevenir conductas que atenten contra la dignidad. Implementando acciones encaminadas a visibilizar y erradicar todos los tipos de violencias. Mediante el desarrollo de una cultura de la denuncia, identificando los diferentes tipos y modalidades de las violencias para fomentar el respeto entre las y los trabajadores. Con la finalidad de mejorar el clima laboral y de convivencia, construyendo una Secretaría libre de violencias y de pleno respeto de los Derechos Humanos.

El tercer eje está enfocado en las Acciones para atender el Programa de Prevención, Sensibilización del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, tendrá como finalidad crear ambientes laborales libres de violencias, que conozcan cuales son los comportamientos que constituyen violencias de carácter sexual, para dar a conocer los mecanismos de denuncias y las sanciones.

Antecedentes

En el ejercicio inmediato anterior, la Unidad de Género centró su gestión al cumplimiento del Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia 2024 (PATINV24), y conforme a la planeación del mismo, se logró el alcance proyectado en los 8 indicadores de carácter transversal de control y evaluación de actividades y acciones.

Se alcanzaron las metas y acciones sustantivas programadas. Por lo anterior se utiliza como referencia en el presente ejercicio, destacando el logro de la puesta en operación del área de lactancia, con infraestructura y mobiliario que la hacen un área cómoda, accesible y segura.

Existen áreas de oportunidad determinantes en la mejora de participación de servidores y servidoras en las actividades, mediante acciones de difusión que ponen de manifiesto el análisis de resultados del diagnóstico aplicado. Por lo anterior se identifica la necesidad de contar con enfoques complementarios, dirigidos a una cobertura eficiente del personal, mediante la aplicación de un segundo diagnóstico en el cuarto trimestre del año.

En cuanto a la participación en los puestos de toma de decisiones, se ajusta la programación a la nueva estructura orgánica. Derivado de lo anterior, se considera pertinente la flexibilidad de la programación.

Justificación

La Secretaría de Infraestructura y Obras Públicas del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, cumple un rol importante como activador del desarrollo sostenible del Estado de Veracruz. Siendo la Obra Pública una herramienta que impulsa el desarrollo y transforma zonas geográficas, moviliza la economía, genera trabajo y atrae oportunidades, mediante la inclusión y la equidad.

En estos años, se ha logrado incorporar la Perspectiva de Género desde la propia Dependencia, en cada trabajador y trabajadora pública, con actividades y acciones para Transversalizar e Institucionalizar el Enfoque de Género.

Este PATINV25 busca aumentar el potencial mediante la capacitación y la participación de las y los trabajadores para disminuir y erradicar las brechas de desigualdad para eliminar todos los tipos de violencias de género dentro de la Dependencia.

En este sentido, se pretenden realizar acciones encaminadas a fortalecer el conocimiento del personal en pro de la Perspectiva de Género, Derechos Humanos, Igualdad de Género y No Discriminación, erradicación de la violencia de Género y Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres.

La finalidad de realizar acciones sustantivas y afirmativas, es Transversalizar e Institucionalizar la Perspectiva de Género, garantizando el respeto y promoción de los Derechos Humanos, reforzando los principios de Igualdad y No Discriminación, Acciones para prevenir la Violencia contra las Mujeres y Niñas y erradicación del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal.

Misión y Visión

Misión

Impulsar y garantizar la Transversalización de la Perspectiva de Género en cumplimiento a los lineamientos y la normatividad en materia de igualdad de género, no discriminación, derechos humanos, acciones para prevenir la violencia contra las mujeres y niñas, y prevención, atención y erradicación del hostigamiento y acoso sexual en la Secretaría de Infraestructura y Obras Públicas, mediante acciones afirmativas que sirvan y brinden la oportunidad de formar y consolidar una dependencia justa e igualitaria.

Visión

Consolidar a la Secretaría de Infraestructura y Obras Públicas como un referente dentro de la Administración Pública, innovando como dependencia modelo en la implementación de la perspectiva de género, promoviendo la igualdad sustantiva, no discriminación y mismas oportunidades entre mujeres y hombres a través del respeto, la equidad y la inclusión.

I.- Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

Objetivo

Conducir los trabajos y las actividades de la Unidad de Género a un cambio institucional, por medio de capacitaciones y asesorías, dándole a las y los trabajadores las herramientas necesarias, transversalizar la perspectiva de género en los servicios que brinda la Secretaría, promover un clima de equidad entre hombres y mujeres.

Vinculación Intra

- Área de apoyo del C. Secretario
- Subsecretaría de Administración y Servicios
- Órgano Interno de Control
- Dirección General Jurídica

Vinculación Inter

- Instituto Veracruzano de las Mujeres (IVM)
- Secretaría de Finanzas y Planeación (SEFIPLAN)
- Secretaría de Salud (SESVER)
- Comisión Estatal de Derechos Humanos (CEDHV)

1.1 Acciones relacionadas en la elaboración del diagnóstico con perspectiva de género.

- Diagnóstico con perspectiva de género.

Finalidad: Saber el nivel de conocimiento con el que cuenta el personal de la Secretaría de Infraestructura y Obras Públicas, sobre los temas con enfoque de género, y así atender sus necesidades, con actividades y estrategias a realizar dentro de la SIOP, (se realizará en el cuarto trimestre).

- Diagnóstico de clima laboral.

Finalidad: Identificar áreas de oportunidad que permitan fortalecer el bienestar y desempeño del personal. A través de este ejercicio, se busca detectar posibles conflictos y fomentar un ambiente de trabajo respetuoso, inclusivo y equitativo, (se realizará en el cuarto trimestre).

1.2 Acciones de capacitación o sensibilización, encaminadas a disminuir la desigualdad entre mujeres y hombres al interior de su Dependencia o Entidad.

- Taller “Marco jurídico para la igualdad sustantiva en Veracruz”.

Finalidad: Que las y los trabajadores conozcan el marco normativo que garantiza la igualdad entre hombres y mujeres en el estado de Veracruz, (se realizará en el primer trimestre).

Áreas a convocar
Unidad de Transparencia
Unidad de Género
Dirección General Jurídica
Subsecretaría de Administración y Servicios

- Plática “Derechos de la Niñez y la Adolescencia”.

Finalidad: Dar a conocer y ejercer los derechos que protegen a las niñas, niños y adolescentes, que el funcionariado sepa cómo garantizar esos derechos y se promueva un ambiente sano, seguro y respetuoso, (se realizará en el primer trimestre).

Áreas a convocar
Unidad de Transparencia
Unidad de Género
Dirección General Jurídica
Subsecretaría de Administración y Servicios

- Plática “ABC de género”.

Finalidad: Brindar herramientas conceptuales y prácticas que permitan identificar y atender las diferencias entre sexo y género, garantizando un enfoque respetuoso, libres de estereotipos y discriminación, (se realizará en el segundo trimestre).

Áreas a convocar
Subsecretaría de Administración y Servicios
Unidad de Licitaciones
Subsecretaría de Infraestructura
Dirección General de Proyectos, Programación Y Presupuesto De Carreteras y Caminos Estatales

- Curso “Derecho a la Igualdad y No Discriminación”.

Finalidad: Sensibilizar al personal sobre la importancia de tratar a todas las personas con igualdad y sin discriminación, garantizar que los servicios que se ofrecen se ejecuten bajo los principios de equidad, respeto e inclusión, (se realizará en el segundo trimestre).

Áreas a convocar
Subsecretaría de Administración y Servicios
Unidad de Licitaciones
Subsecretaría de Infraestructura
Dirección General de Proyectos, Programación Y Presupuesto De Carreteras y Caminos Estatales

- Taller “Lenguaje Incluyente”.

Finalidad: Fortalecer el uso adecuado de lenguaje incluyente en los procesos de comunicación institucional, así como en la interpretación, elaboración y revisión de la documentación generada, buscando sensibilizar al personal sobre la importancia de emplear un lenguaje que promueva la igualdad, la no discriminación y el reconocimiento de todas las personas, (se realizará en el tercer trimestre).

Áreas a convocar
Subsecretaría de Administración y Servicios
Unidad de Licitaciones
Subsecretaría de Infraestructura
Dirección General de Proyectos, Programación Y Presupuesto De Carreteras y Caminos Estatales

- Plática “Igualdad de género y Derechos Humanos”.

Finalidad: Concientizar a las y los trabajadores sobre la importancia de reconocer que todas las personas, sin importar su sexo o género, tienen los mismos derechos y deben recibir el mismo trato y las mismas oportunidades, (se realizará en el tercer trimestre).

Áreas a convocar
Subsecretaría de Administración y Servicios
Unidad de Licitaciones
Subsecretaría de Infraestructura
Dirección General de Proyectos, Programación Y Presupuesto De Carreteras y Caminos Estatales

- Taller “Diversidad sexo-genérica, inclusión o discriminación”.

Finalidad: Buscar que se reconozcan, se incluyan y respeten las diferencias entre las personas, sin importar su identidad o sus expresiones de género, (se realizará en el cuarto trimestre).

Áreas a convocar
Dirección General de Construcción de Caminos y Carreteras Estatales
Coordinación de Planeación y Evaluación Técnica
Coordinación Sectorial de Gestión Integral de Riesgos

- Plática “Derechos de las Mujeres”.

Finalidad: Dar a conocer la cartilla impulsada por la Presidenta Claudia Sheinbaum Pardo, misma que tiene como objetivo informar y empoderar, presentando de manera clara y accesible cuáles son los derechos que amparan a las mujeres, permitiendo que cada persona reconozca esos derechos en situaciones cotidianas o en casos de vulneración, (se realizará en el cuarto trimestre).

Áreas a convocar
Dirección General de Construcción de Caminos y Carreteras Estatales
Coordinación de Planeación y Evaluación Técnica
Coordinación Sectorial de Gestión Integral de Riesgos

- Taller “Roles y estereotipos de género”.

Finalidad: Conocer sobre los roles de género tradicionales y los estereotipos, desprendiendo las costumbres arraigadas, para transitar en un entorno de equidad, construyendo una sociedad más inclusiva, (se realizará en el cuarto trimestre).

Áreas a convocar
Dirección General de Construcción de Caminos y Carreteras Estatales
Coordinación de Planeación y Evaluación Técnica
Coordinación Sectorial de Gestión Integral de Riesgos

- Promoción y difusión de la campaña “Seres Humanos Diversos con los Mismos Derechos, Igualdad Sustantiva y No discriminación”.

Finalidad: Sensibilizar a las y los servidores públicos a crear una cultura de inclusión y de no discriminación, (se realizará en el marco del día 17 de cada mes).

- Campaña de difusión de fechas conmemorativas con perspectiva de género y derechos humanos, niñez y adolescencia e interculturalidad.

Finalidad: Sensibilizar al personal de la Secretaría, para generar empatía y a su vez responsabilidad, informando de acontecimientos que han transformando la historia.

CONMEMORACIÓN	FECHA
Seres Humanos Diversos	17 de cada mes
Día Mundial Contra el Cáncer	4 de febrero
Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia	11 de febrero
Día Internacional de la Lengua Materna	21 de febrero
Día de la Cero Discriminaciones	1 de marzo
Día Internacional de la Mujer	8 de marzo
Día Internacional de las Niñas en las TIC	25 de abril
Día de las Niñas y los Niños	30 de abril
Día Internacional de la Seguridad y la Salud en el Trabajo	28 de abril
Día Internacional del Trabajo	1 de mayo
Día de la Madre	10 de mayo
Día Internacional de Acción por la Salud de la Mujer	28 de mayo
Día Mundial Sin Tabaco	31 de mayo
Día del Padre	20 de junio
Día Mundial de los Refugiados	20 de junio
Día Internacional de la Lucha Contra el Uso Indebido de Drogas	26 de junio
Día Internacional de la Diversidad Sexual	28 de junio
Día de la Secretaria y el Secretario	16 de julio
Día Internacional del Trabajo Doméstico	22 de julio
Día Mundial de la Planificación Familiar	3 de agosto
Día Internacional de los Pueblos Indígenas	9 de agosto
Día de las Personas Adultas Mayores	28 de agosto
Día de la Mujer Indígena	5 de septiembre
Día Internacional de la Alfabetización	8 de septiembre
Día Internacional de la Paz	21 de septiembre
Día Mundial de la Salud Mental	10 de octubre
Día Internacional de la Niña	11 de octubre
Día Mundial de la Mujer Rural	15 de octubre
Día Mundial de la Alimentación	16 de octubre

Derecho al Voto para la Mujer en México	17 de octubre
Día Mundial de la Lucha Contra del Cáncer de Mama	19 de octubre
Día de la Tolerancia	16 de noviembre
Día Internacional del Hombre	19 de noviembre
Día Mundial de las Personas Sordas	28 de noviembre
Día Mundial de la Lucha Contra el Sida	1 de diciembre
Día Internacional de las Personas con Discapacidad	3 de diciembre
Día Mundial de los Derechos Humanos	10 de diciembre
Día Internacional del Migrante	18 de diciembre

1.3 Acciones que dan cumplimiento a la planeación, programación y presupuestación en su dependencia o entidad, así como de las políticas públicas con PGE al interior de la dependencia o entidad.

- Mesa de trabajo con la Unidad Administrativa.

Finalidad: Trabajar en coordinación para que se pueda llevar un buen desarrollo de las actividades de la Unidad de Género, (se realizará en el primer trimestre).

- Mesa de trabajo con el Departamento de Recursos Humanos.

Finalidad: Coordinación para la aplicación de los diagnósticos de perspectiva de género y clima laboral, (se realizará en el cuarto trimestre).

II.- Acciones para prevenir la violencia contra las mujeres y niñas.

Objetivo

Prevenir conductas que atenten contra la dignidad, implementando acciones encaminadas a visibilizar y erradicar los tipos de violencias, desarrollando una cultura de denuncia, fomentar el respeto entre las y los trabajadores para tener un buen clima laboral.

Vinculación Intra

- Jefatura de la Secretaría de Infraestructura y Obras Públicas
- Subsecretaría de Administración y Servicios
- Órgano Interno de Control
- Dirección General Jurídica

Vinculación Inter

- Instituto Veracruzano de las Mujeres (IVM)
- Secretaría de Finanzas y Planeación (SEFIPLAN)
- Secretaría de Salud (SESVER)
- Comisión Estatal de Derechos Humanos (CEDHV)

2.1 Acciones para prevenir la violencia

- Campaña de difusión y concientización de la campaña “Día Naranja”.

Finalidad: Prevenir y promover una cultura de no violencia, generando conciencia de la misma y así construir una sociedad de paz y respeto para las mujeres, se efectuará los días 25 de cada mes, la difusión será en carteles impresos para el personal de la SIOP o a través de las redes sociales de la Secretaría.

- Plática “Prevención de la violencia en el ámbito laboral”.

Finalidad: Promover una cultura de paz, creando un clima favorable donde las y los trabajadores se sientan seguros y puedan realizar sus actividades, (se realizará en el primer trimestre).

Áreas a convocar
Unidad de Transparencia
Unidad de Género
Dirección General Jurídica
Subsecretaría de Administración y Servicios

- Taller “Masculinidades libres de violencias”.

Finalidad: Generar espacios de diálogo para reflexionar sobre las violencias y los micromachismos, identificar y prevenir, fomentar el respeto y la equidad de género en todos los ámbitos, (se realizará en el segundo trimestre).

Áreas a convocar
Subsecretaría de Administración y Servicios
Unidad de Licitaciones
Subsecretaría de Infraestructura
Dirección General de Proyectos, Programación Y Presupuesto De Carreteras y Caminos Estatales

- Plática “Tipos y modalidades de violencias”.

Finalidad: Que todas las personas trabajadoras de esta Secretaría conozcan los tipos y modalidades, cuáles son los instrumentos y las acciones para garantizar el derecho a una vida libre de violencias, (se realizará en el tercer trimestre).

Áreas a convocar
Subsecretaría de Administración y Servicios
Unidad de Licitaciones
Subsecretaría de Infraestructura

Dirección General de Proyectos, Programación Y Presupuesto De Carreteras y Caminos Estatales

- Campaña de difusión de fechas conmemorativas.

Finalidad: Sensibilizar y concientizar al personal de la Secretaría, a través de la conmemoración de fechas significativas, fomentando la reflexión.

CONMEMORACIÓN	FECHA
Día Internacional de Tolerancia Cero con la Mutilación Infantil	6 de febrero
Día Internacional de los Niños Víctimas Inocentes de Agresión	4 de junio
Día Mundial Contra la Trata de Personas	30 de julio
Día Internacional de las Víctimas de Desapariciones Forzadas	30 de agosto
Día Internacional de la No Violencia	2 de octubre
Día Internacional para la Erradicación de la Pobreza	17 de octubre
Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer	25 de noviembre

III.- Acciones para atender el programa de prevención y sensibilización del hostigamiento sexual y acoso sexual.

Objetivo

Implementar y consolidar mecanismos institucionales para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en el ámbito laboral, garantizando procedimientos claros, confidenciales y accesibles para las personas servidoras públicas. Asimismo, fomentar una cultura organizacional basada en el respeto a los derechos humanos, la igualdad de género, la no discriminación y el acceso a un ambiente laboral seguro y libre de violencia, en cumplimiento de lo establecido en la Ley.

Vinculación Intra

- Área de apoyo del C. Secretario
- Subsecretaría de Administración y Servicios
- Subsecretaría de Infraestructura
- Subsecretaría de Obras Públicas y Comunicaciones
- Órgano Interno de Control

Vinculación Inter

- IVM
- Contraloría General de Estado

3.1 Acciones de prevención (sensibilización) encaminadas a denunciar y disminuir el hostigamiento sexual y acoso sexual al interior de su dependencia o entidad.

- Plática “Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal”.

Finalidad: Sensibilizar e informar al personal sobre los principios, lineamientos y procedimientos establecidos en el Protocolo, buscando fomentar espacios de trabajo seguro respetuosos e igualitarios, así como garantizar que las personas conozcan sus derechos y las vías institucionales

de la denuncia y atención de estos casos, contribuyendo a erradicar la violencia de género en el ámbito laboral, (se realizará en el primer y segundo trimestre).

- Campaña digital sobre la ruta del "Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual".

Finalidad: Se difundirá de manera digital para las y los trabajadores de la Secretaría de Infraestructura y Obras Públicas sobre la ruta del "Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual", con el objetivo de que el funcionariado tenga claros los pasos que deben de seguir en caso de ser víctimas de estas conductas, promoviendo el conocimiento de sus derechos y los mecanismos institucionales de atención y denuncia, (se realizará en el segundo trimestre).

- Cine debate y plática de hostigamiento y acoso sexual.

Finalidad: Sensibilizar al personal sobre la problemática de la violencia de género en el ámbito laboral, a través de la reflexión crítica y el análisis de situaciones representadas en la película, reforzando con la plática la comprensión de los conceptos, derechos y protocolos de prevención, atención y sanción, (se realizará en el segundo y cuarto trimestre).

- Obra de teatro y plática de hostigamiento y acoso sexual.

Finalidad: Generar conciencia al personal a través de una representación escénica que expone de manera directa y reflexiva las dinámicas y efectos de estas conductas en el ámbito laboral, (se realizará en el tercer trimestre).

- Mesa de trabajo con el Órgano Interno de Control de la SIOP.

Finalidad: Coadyuvar en la difusión, para que el personal tenga el conocimiento de la ruta del Protocolo de Hostigamiento y Acoso Sexual, trabajar en coordinación para llevar a cabo un buen desarrollo de las actividades de la Unidad de Género, (se realizará en el tercer trimestre).

- Campaña digital sobre “Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual”.

Finalidad: Difusión a través de medios electrónicos y redes institucionales, información clara y accesible sobre las etapas, rutas de actuación y mecanismos de atención establecidos en el protocolo, (se realizará en el tercer trimestre).

- Campaña sobre “Cero Tolerancia a las Conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Secretaría de Infraestructuras y Obras Públicas”.

Finalidad: Difusión a través de lonas colocadas en la SIOP, con la finalidad de reforzar el compromiso que la Secretaría no tolerará este tipo de conductas que atenten contra la integridad de las y los servidores públicos, garantizando espacios seguros y libres de cualquier forma de acoso y hostigamiento sexual, (se realizará en el cuarto trimestre).

3.2 Acciones de capacitación impartidas al personal que labora en su dependencia o entidad, en el marco de los planes de trabajo.

- Taller “Protocolo de Hostigamiento y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal”.

Finalidad: Brindar al personal los conocimientos prácticos necesarios para identificar conductas de riesgo y conocer con claridad los pasos a seguir ante situaciones de acoso u hostigamiento sexual, se busca fomentar la construcción de ambientes laborales seguros y libres de violencias, así como dar cumplimientos de las disposiciones legales e institucionales en materia de igualdad y derechos humanos, (se realizará en el primer, tercer y cuarto trimestre).

3.3 Acciones de primer contacto o acompañamiento para garantizar los derechos humanos de las personas en calidad de afectadas, integradas en el BANESVIM.

- Gestión para firma de convenio con el BANESVIM.

Finalidad: Establecer mecanismos de colaboración institucional para la recolección y registro de información sobre casos de violencias contra las mujeres, garantizando el cumplimiento de las obligaciones.

- Gestión de usuario y contraseña para vaciado de cédulas de casos de HS y AS en la plataforma BANESVIM.

Finalidad: Habilitar el ingreso seguro y controlado al sistema para registrar consultar y actualizar información sobre casos de violencias contra las mujeres.

- Capacitación en manejo de plataforma BANESVIM.

Finalidad: Fortalecer las capacidades del personal encargados del registro, consulta y actualización de información.

- Capacitación en llenado de Cédula de atención.

Finalidad: Que el personal encargado realice el registro de información de manera correcta y completa conforme a los criterios establecidos, asegurando la calidad y la veracidad de los datos recabados.

- Curso “Alineación sobre el Estándar de Competencia EC0539 Atención Presencial de Primer Contacto a Mujeres Víctimas de Violencia de Género”.

Finalidad: Certificar a la Titular de la Unidad de Género para brindar atención de primer contacto a víctimas de violencia de género, identificando las necesidades y prioridades de la mujer víctima, salvaguardando su integridad física y emocional, que conozca el fundamento jurídico y contenido del derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, identificando las obligaciones de las y los servidores públicos, (se realizará en el segundo trimestre).

Fuentes de consulta

Reglamento Interior de la Secretaría de Infraestructura y Obras Públicas del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.

Gaceta Oficial, Núm. Ext. 118, Acuerdo que expide el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal.

Directrices Generales de la Estrategia Cero Tolerancia contra las Mujeres y las Niñas en Veracruz.