

Gobierno del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave
Presupuesto Basado en Resultados-Sistema de Evaluación del Desempeño
SIED-001 Ficha Técnica de la Actividad Institucional

AAP.Q.E.256.Y Programa Estatal de Cultura de Paz y Derechos Humanos.

Dependencia o entidad responsable:	Dirección de Cultura de Paz y Derechos Humanos
Beneficiario:	Gobierno
Presupuesto autorizado 2022	

Datos de alineación	
Objetivo(s) de Desarrollo Sostenible (Agenda 2030)	Eje General del PVD
P - Paz, justicia e instituciones sólidas	A - Derechos Humanos

Bloque Temático del PVD	Objetivo del PVD al que Contribuye	Programa Sectorial	Objetivo del Programa Sectorial al que Contribuye
A - Política y Gobierno	1. Proyectar el desarrollo político del estado de Veracruz a través del respeto a los Derechos Humanos, las garantías constitucionales, la justicia social y la participación ciudadana de las y los veracruzanos para asegurar la gobernabilidad democrática y abatir la corrupción.	Q - Programa Especial de "Cultura de Paz y Derechos Humanos" 2019-2024	2. Disminuir las violencias en las zonas de mayor incidencia delictiva del estado de Veracruz, a través de la consolidación de una política pública en materia de cultura de paz, educación para paz y la transformación positiva de conflictos, y la construcción de un índice de paz para la entidad, acorde con los compromisos internacionales, y los Objetivos de la Agenda 2030, entre otros.

Objetivo de la AI	Resultado Clave	Elementos a medir	Tipo de AI
Fomentar la transversalización del enfoque de Derechos Humanos y la Cultura de Paz al interior del Poder Ejecutivo de la Administración Pública Estatal, enfatizando la perspectiva de género.	Haber implementado acciones de promoción de Cultura Paz y capacitación en el enfoque diferenciado de derechos humanos y la perspectiva de género, anteponiendo la atención a diferentes grupos de la población, en especial a los históricamente vulnerados: indígenas, migrante, mujeres, niñas, niños y	Acciones de transversalización de cultura de paz y derechos humanos realizadas, cursos de capacitación impartidos, estudios e investigaciones elaborados.	Específico
Fundamento jurídico (Resumen)	1.- Plan Veracruzano de Desarrollo 2019-2024. 2.- Reglamento Interior de la Secretaría de Gobierno del Estado de Veracruz, publicado en Gaceta Oficial Tomo II No. 74 el 20 de Febrero de 2019, 3.- Declaratoria de programa emergente por crisis de violaciones graves de derechos humanos en materia de desaparición de personas en Veracruz, 4.-Programa Especial de Cultura de Paz y Derechos Humanos 2019-2024.		

Descripción de indicadores

Nombre del indicador	Fórmula del indicador	Tipo de fórmula
Porcentaje de acciones sustantivas con perspectiva de género para la transversalización de derechos humanos y generar una cultura de paz en la APE.	(Acciones sustantivas con perspectiva de género para la transversalización realizadas/Acciones sustantivas con perspectiva de género para la transversalización programadas)*100	Eficacia programática

Descripción	Unidad de medida	Dimensión	Meta 2022
Expresa el porcentaje de acciones realizadas con perspectiva de género por la DGCPyDH, en materia de Derechos Humanos y Cultura de Paz, de acuerdo a sus atribuciones.	PORCENTAJE	Eficacia	100.00

Clave	Frecuencia	Sentido del indicador
	Trimestral	Constante

Variable	Descripción	Unidad de medida	Meta 2022	Fuente de información
Acciones sustantivas con perspectiva de género para la transversalización realizadas	Se refiere al conjunto de acciones realizadas con perspectiva de género como son eventos, mesas interinstitucionales, reuniones, conversatorios, foros, capacitaciones, mesas de trabajo, etc. en materia de derechos humanos y cultura de paz por la Dir	Acciones	36.00	Registros internos, evidencias de reuniones y actividades. Dirección General de Cultura de Paz y Derechos Humanos-Dirección General de Cultura de Paz y Derechos Humanos
Acciones sustantivas con perspectiva de género para la transversalización programadas	Se refiere al conjunto de acciones programadas con perspectiva de género como son eventos, mesas interinstitucionales, reuniones, conversatorios, foros, capacitaciones, mesas de trabajo, etc. en materia de derechos humanos y cultura de paz por la D	Acciones	36.00	Programa Anual de Trabajo. Dirección General de Cultura de Paz y Derechos Humanos.-Dirección General de Cultura de Paz y Derechos Humanos

Clave y nombre de la U.R. responsable del indicador:	211110070010208 Dirección de Cultura de Paz y Derechos Humanos
Nombre, cargo y titular de la U.R. responsable del indicador:	

Nombre del indicador		Fórmula del indicador		Tipo de fórmula	
Porcentaje de acciones con perspectiva de género para la promoción del conocimiento, respeto y el correcto ejercicio de los Derechos Humanos.		(Acciones con perspectiva de género para la promoción del conocimiento, respeto y el corre/Acciones con perspectiva de género para la promoción del conocimiento, respeto y el corre)*100		Eficacia programatica	
Descripción		Unidad de medida	Dimensión		Meta 2022
El indicador muestra en porcentaje el número de acciones de promoción del conocimiento, respeto y el correcto ejercicio de los Derechos Humanos entre servidoras y servidores públicos y población en general. enfatizando la perspectiva de género.		PORCENTAJE	Eficacia		100.00
Clave		Frecuencia		Sentido del indicador	
		Trimestral		Constante	
Variable	Descripción	Unidad de medida	Meta 2022	Fuente de información	
Acciones con perspectiva de género para la promoción del conocimiento, respeto y el corre	Se refiere al conjunto de acciones realizadas con perspectiva de género como son carteles, charlas, trípticos, talleres, conversatorios, foros, entre otros.	Acciones	12.00	Registros internos, evidencias de carteles, trípticos, charlas de la Dirección General de Cultura de Paz y Derechos Humanos-Dirección General de Cultura de Paz y Derechos Humanos	
Acciones con perspectiva de género para la promoción del conocimiento, respeto y el corre	Se refiere al conjunto de acciones programadas con perspectiva de género como son carteles, charlas, trípticos, talleres, conversatorios, foros, entre otros de acuerdo al Programa Anual de Trabajo.	Acciones	12.00	Programa Anual de Trabajo. Dirección General de Cultura de Paz y Derechos Humanos.-Dirección General de Cultura de Paz y Derechos Humanos	
Clave y nombre de la U.R. responsable del indicador:		211110070010208 Dirección de Cultura de Paz y Derechos Humanos			
Nombre, cargo y titular de la U.R. responsable del indicador:					
Nombre del indicador		Fórmula del indicador		Tipo de fórmula	
Porcentaje de acciones de difusión con perspectiva de género para una cultura de paz realizadas.		(Acciones de difusión con perspectiva de género para una cultura de paz, realizadas/Acciones de difusión con perspectiva de género para una cultura de paz, programadas)*100		Eficacia programatica	
Descripción		Unidad de medida	Dimensión		Meta 2022
El indicador muestra en porcentaje el número de acciones de difusión, para una cultura de paz realizadas al interior de las dependencias, entidades del Poder Ejecutivo y en el sector educativo. así como en grupos de población juvenil v en		PORCENTAJE	Eficacia		100.00
Clave		Frecuencia		Sentido del indicador	
		Trimestral		Constante	
Variable	Descripción	Unidad de medida	Meta 2022	Fuente de información	
Acciones de difusión con perspectiva de género para una cultura de paz, realizadas	Se refiere al conjunto de acciones realizadas con perspectiva de género como son carteles, charlas, trípticos, entrevistas en medios de comunicación, spost de radio, publicaciones en redes y otros medios de comunicación, etc.	Acciones	12.00	Registros internos, evidencias de carteles, trípticos, charlas de la Dirección General de Cultura de Paz y Derechos Humanos.-Dirección General de Cultura de Paz y Derechos Humanos	
Acciones de difusión con perspectiva de género para una cultura de paz, programadas	Se refiere al conjunto de acciones de difusión con perspectiva de género programadas de acuerdo al Programa Anual de Trabajo.	Acciones	12.00	Programa Anual de Trabajo. Dirección General de Cultura de Paz y Derechos Humanos.-Dirección General de Cultura de Paz y Derechos Humanos	
Clave y nombre de la U.R. responsable del indicador:		211110070010208 Dirección de Cultura de Paz y Derechos Humanos			
Nombre, cargo y titular de la U.R. responsable del indicador:					

Nombre del indicador		Fórmula del indicador		Tipo de fórmula	
Porcentaje de cursos integrales de capacitación en temas de perspectiva de género, derechos humanos y cultura de paz impartidos a las y los servidores públicos de las diferentes dependencias y entidades		(Cursos de capacitación en materia de perspectiva de género, derechos humanos y cultura de paz/Cursos de Capacitación en materia de perspectiva de género, derechos humanos y cultura de paz)*100		Eficacia programática	
Descripción		Unidad de medida	Dimensión		Meta 2022
El indicador muestra el porcentaje del número de cursos integrales de capacitación y actualización sobre perspectiva de género, derechos humanos y cultura de paz impartidos con respecto a los programados.		PORCENTAJE	Eficacia		100.00
Clave		Frecuencia		Sentido del indicador	
		Trimestral		Constante	
Variable	Descripción	Unidad de medida	Meta 2022	Fuente de información	
Cursos de capacitación en materia de perspectiva de género, derechos humanos y cultura de paz	Se refiere al conjunto de cursos, talleres, charlas, conferencias, etc. en materia de perspectiva de género, derechos humanos y cultura de paz impartidos a las y los servidores públicos de las diferentes dependencias y entidades del Poder Ejecutivo	Cursos de capacitación	20.00	Registros internos, listas de asistencia, carteles, invitaciones, cartas descriptivas, etc. de la Dirección General de Cultura de Paz y Derechos Humanos.-Dirección General de Cultura de Paz y Derechos Humanos	
Cursos de Capacitación en materia de perspectiva de género, derechos humanos y cultura de paz	Se refiere al conjunto de cursos, talleres, charlas, conferencias, etc. programados en materia de perspectiva de género, derechos humanos y cultura de paz de acuerdo al programa anual de trabajo.	Cursos de capacitación	20.00	Programa Anual de Trabajo. Dirección General de Cultura de Paz y Derechos Humanos.-Dirección General de Cultura de Paz y Derechos Humanos	
Clave y nombre de la U.R. responsable del indicador:		211110070010208 Dirección de Cultura de Paz y Derechos Humanos			
Nombre, cargo y titular de la U.R. responsable del indicador:					

Nombre del indicador		Fórmula del indicador		Tipo de fórmula	
Porcentaje de acciones sustantivas para la incorporación de la Estrategia de Coordinación Estatal de Cero Tolerancia a la Violencia Contra las Mujeres y las Niñas en Veracruz.		(Acciones sustantivas para la incorporación de la Estrategia de Coordinación Estatal Cero T/Acciones sustantivas para la incorporación de la Estrategia de Coordinación Estatal Cero)*100		Eficacia programática	
Descripción		Unidad de medida	Dimensión		Meta 2022
Expresa en porcentaje el número de acciones realizadas para la incorporación de la Estrategia de Coordinación Estatal Cero Tolerancia a la Violencia Contra las Mujeres y las Niñas en Veracruz. con respecto a las programadas.		PORCENTAJE	Eficacia		100.00
Clave		Frecuencia		Sentido del indicador	
		Trimestral		Constante	
Variable	Descripción	Unidad de medida	Meta 2022	Fuente de información	
Acciones sustantivas para la incorporación de la Estrategia de Coordinación Estatal Cero T	Se refiere al conjunto de acciones realizadas como son eventos, mesas interinstitucionales, reuniones, conversatorios, foros, capacitaciones, mesas de trabajo, etc. en relación a la Estrategia de Cero Tolerancia a la Violencia Contra las Mujeres y las Niñas en Veracruz.	Acciones	24.00	Registros internos, evidencias de reuniones y actividades de las diferentes dependencias de la Administración Pública Estatal en relación a la Estrategia de Cero Tolerancia a la Violencia Contra las Mujeres y las Niñas en Veracruz.-Dirección General de Cultura de Paz y Derechos Humanos	
Acciones sustantivas para la incorporación de la Estrategia de Coordinación Estatal Cero	Se refiere al conjunto de acciones programadas como son eventos, mesas interinstitucionales, reuniones, conversatorios, foros, capacitaciones, mesas de trabajo, etc. en relación a la Estrategia de Cero Tolerancia a la Violencia Contra las Mujeres y las Niñas en Veracruz.	Acciones	24.00	Programa Anual de Trabajo de la Estrategia de Cero Tolerancia a la Violencia Contra las Mujeres y las Niñas en Veracruz.-Dirección General de Cultura de Paz y Derechos Humanos	
Clave y nombre de la U.R. responsable del indicador:		211110070010208 Dirección de Cultura de Paz y Derechos Humanos			
Nombre, cargo y titular de la U.R. responsable del indicador:					

Nombre del indicador	Fórmula del indicador		Tipo de fórmula	
Porcentaje de estudios e investigaciones en materia de derechos humanos elaborados desde la perspectiva de género.	(Estudios e investigaciones temáticas en materia de derechos humanos elaborados desde la pe/Estudios e investigaciones temáticas en materia de derechos humanos programados desde la)*100		Eficacia programatica	
Descripción	Unidad de medida	Dimensión		Meta 2022
Expresa el porcentaje el número de estudios e investigaciones temáticas en materia de derechos humanos elaborados desde la perspectiva de género con respecto a los programados.	PORCENTAJE	Eficacia		100.00
Clave		Frecuencia		Sentido del indicador
		Anual		Constante
Variable	Descripción	Unidad de medida	Meta 2022	Fuente de información
Estudios e investigaciones temáticas en materia de derechos humanos elaborados desde la pe	Se refiere al conjunto de estudios e investigaciones elaborados, como son diagnósticos, tesis, encuestas, entrevistas, artículos publicados, etc. en materia de derechos humanos	Estudios, investigaciones	3.00	Registros internos, evidencias de reuniones y actividades de las diferentes dependencias de la Administración Pública Estatal en relación al programa de las Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres, priorizando los municipios en AVGM con pob-Dirección General de Cultura de Paz y Derechos Humanos
Estudios e investigaciones temáticas en materia de derechos humanos programados desde la	Se refiere al conjunto de estudios e investigaciones programados, como son diagnósticos, tesis, encuestas, entrevistas, artículos publicados, etc. en materia de derechos humanos	Estudios, investigaciones	3.00	Programa de las Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres, priorizando los municipios en AVGM con población indígena .-Dirección General de Cultura de Paz y Derechos Humanos
Clave y nombre de la U.R. responsable del indicador:		211110070010208 Dirección de Cultura de Paz y Derechos Humanos		
Nombre, cargo y titular de la U.R. responsable del indicador:				
Nombre del indicador	Fórmula del indicador		Tipo de fórmula	
Promedio de servidoras públicas en relación a los servidores públicos que han participado en cursos integrales de capacitación en temas de perspectiva de género, derechos humanos y cultura de paz.	(Servidoras públicas asistentes a eventos de capacitación en materia de perspectiva de gén/Servidores públicos asistentes a eventos de capacitación en perspectiva de género, materia)		Razón o promedio	
Descripción	Unidad de medida	Dimensión		Meta 2022
Expresa en promedio el número de servidoras públicas en relación a las servidoras públicas que asistieron a los eventos de capacitación en materia de perspectiva de género, derechos humanos v cultura de paz realizados por la	PORCENTAJE	Eficacia		1.00
Clave		Frecuencia		Sentido del indicador
		Trimestral		Constante
Variable	Descripción	Unidad de medida	Meta 2022	Fuente de información
Servidoras públicas asistentes a eventos de capacitación en materia de perspectiva de gén	Se refiere al total de servidoras públicas asistentes a eventos de capacitación en materia de perspectiva de género, derechos humanos y cultura de paz de las diferentes dependencias y entidades del Poder Ejecutivo.	Servidoras públicas	200.00	Registros internos, listas de asistencia, oficios, invitaciones, cartas descriptivas, reportes, etc. de la Dirección General de Cultura de Paz y Derechos Humanos.-Dirección General de Cultura de Paz y Derechos Humanos
Servidores públicos asistentes a eventos de capacitación en perspectiva de género, materia	Se refiere al total de servidores públicos asistentes a eventos de capacitación en materia de perspectiva de género, derechos humanos y cultura de paz de las diferentes dependencias y entidades del Poder Ejecutivo.	Servidores públicos	200.00	Registros internos, listas de asistencia, oficios, invitaciones, cartas descriptivas, reportes, etc. de la Dirección General de Cultura de Paz y Derechos Humanos.-Dirección General de Cultura de Paz y Derechos Humanos
Clave y nombre de la U.R. responsable del indicador:		211110070010208 Dirección de Cultura de Paz y Derechos Humanos		
Nombre, cargo y titular de la U.R. responsable del indicador:				

Responsables de la información

Nombre, cargo y firma del Enlace ante la Contraloría General	Nombre, cargo y firma del Titular de la UP Responsable
<hr/>	<hr/>