Reporte de Cumplimiento de Indicadores de Desempeño

Periodo: Enero - marzo 2021

Núm.	Nombre del Indicador	Unidad de Medida	Programado Anual	Meta Programada del Periodo	Meta Realizada en el Periodo	Comentarios
38	Porcentaje de actividades sustantivas realizadas para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia.	Porcentaje	4	1	1	La capacitación y sensibilización representan una actividad sustantiva en el Programa de Trabajo para la Igualdad y no Violencia, por lo que se realizaron 4 eventos dirigidos al personal del Instituto.
39	Porcentaje de Acciones Sustantivas para Institucionalizar la Igualdad de Género al interior de la Entidad.	Porcentaje	4	1	3	Durante el periodo que se reporta, se realizaron 3 acciones sustantivas para fortalecer la incorporación de la Perspectiva de Género: Generación de estadísticas con PEG, formalizar el Compromiso Institucional con la Igualdad entre Mujeres y hombres, esto a través de la firma de un decálogo y la presentación de los resultados del Diagnóstico Institucional 2020 al personal Directivo y al Depto. de banco de Datos.
40	Porcentaje de servidoras y servidores públicos en puestos de toma de decisiones, que participan en acciones sustantivas y eventos para la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia.	Porcentaje	100%	0	0%	
41	Promedio de servidoras públicas asistentes a eventos para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad.	Servidoras públicas	200	130	164	
42	Promedio de servidores públicos asistentes a eventos para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad.	Servidores públicos	170	25	56	
43	Porcentaje de diagnósticos institucionales con Perspectiva de Género realizados.	Porcentaje	1	0	0	
44	Paridad en los cargos de toma de decisión al interior de la dependencia o entidad.	Servidoras y servidores públicos	1	0	0	

Cédula de Justificación/ Indicadores de desempeño
Meta Incumplida/Meta Sobrecumplida/Meta No Iniciada

Periodo: Enero - marzo 2021

Núm.	Nombre del Indicador	Meta Programada del Periodo	Meta Realizada en el Periodo	Justificación
1	Porcentaje de actividades sustantivas realizadas para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia.	1	1	
2	Porcentaje de Acciones Sustantivas para Institucionalizar la Igualdad de Género al interior de la Entidad.	1	3	
3	Porcentaje de servidoras y servidores públicos en puestos de toma de decisiones, que participan en acciones sustantivas y eventos para la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia.	0	0	
4	Promedio de servidoras públicas asistentes a eventos para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad.	130	164	
5	Promedio de servidores públicos asistentes a eventos para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad.	25	56	
6	Porcentaje de diagnósticos institucionales con Perspectiva de Género realizados.	0	0	
7	Paridad en los cargos de toma de decisión al interior de la dependencia o entidad.	0	0	

Cédula de acciones estratégicas para cumplimiento de Indicadores de desempeño
(AVANCE CUALITATIVO)

Periodo: Enero - marzo

OBJETIVO PLANTEADO	*Transversalizar la Perspectiva de Género en el Instituto de Pensiones del Estado*
ESTRATEGIA(S)	Promover la igualdad entre mujeres y hombres, desde la Perspectiva de Género y Derechos Humanos.
	Incorporar la perspectiva de género en la planeación y programación del Instituto de Pensiones para establecer una cultura institucional a favor de la igualdad entre mujeres y hombres
INDICADOR ASOCIADO	Porcentaje de actividades sustantivas realizadas para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia.
	Porcentaje de Acciones Sustantivas para Institucionalizar la Igualdad de Género al interior de la Entidad.
	Porcentaje de servidoras y servidores públicos en puestos de toma de decisiones, que participan en acciones sustantivas y eventos para la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia
	Promedio de servidoras públicas asistentes a eventos para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad.
	Promedio de servidores públicos asistentes a eventos para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad.

ACCIONES REALIZADAS EN EL PERIODO

• A inicio de este año, se emitió el "Decálogo Institucional por el Compromiso Institucional con la Igualdad de Género" que fortalece las condiciones para la igualdad de oportunidades en el Instituto. En el marco del evento conmemorativo del 08 de marzo, Día Internacional de las Mujeres, este Decálogo fue firmado por el Cuerpo Directivo del Instituto, y a través de este acto se formalizó públicamente el compromiso de esta administración para contribuir a acortar las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres y el mismo se integró al calendario institucional 2021, del cual se realizaron 1,000 ejemplares, que se distribuyeron a todo el personal del Instituto, así como al IVM y a otras Unidades de Género de la Administración Pública Estatal.

•La Red de Enlaces de Género, está conformada por representantes de todas las subdirecciones y oficinas del Instituto, y surge con el objetivo de fortalecer la incorporación de la perspectiva de género en todas las áreas. Para lograrlo se ha realizado un proceso de capacitación permanente e implementar estrategias educativas y de promoción para desarrollar esta tarea, como son carteles, videos, etc. Durante el periodo que se reporta, se desarrollaron dos actividades de capacitación: el 23 de febrero se realizó una capacitación a la Red de Enlaces de Género con el tema "Cultura Institucional para la Igualdad"; El 25 de marzo, en el marco del Día Naranja #ünete contra la Violencia hacia las Mujeres, se realizó el taller "Salud Mental y Género" dirigido a la Red de Enlaces de Género del IPE.

•En el marco del 08 de marzo, Día Internacional de las Mujeres, se realizó un evento conmemorativo, que por motivo de la pandemia por el COVID-19, en este año se realizó un acto con la Red de Enlaces de Género, la Directora General, Lic. Daniela G. Griego Ceballos, dirigió un mensaje en el que hizo un recuento del origen del 8 de marzo, de la lucha por los derechos humanos a lo largo de la historia y refrendó el compromiso institucional a favor de la Igualdad de oportunidades; se firmó el Decálogo por el Compromiso Institucional con la Igualdad entre Mujeres y Hombres; y se entregaron los nombramientos a las y los Enlaces de Género del IPE. En ese mismo marco se realizó un cartel conmemorativo y se entregó al personal femenino del Instituto un cubrebocas alusivo al lema de este año: Mujeres: por un futuro igualitario en el mundo del COVID-19

•A finales del año 2020 se comenzó a generar las Estadísticas con Perspectiva de Género de los Programas que se implementan en el Instituto, los cuales son, Programa de Revista de Supervivencia, Programa de Revista, Número de Pensionistas y Personal Activo Cotizante.

•A finales del 2020 se aplicó un cuestionario Diagnostico de Cultura Institucional, diseñado por la Unidad de Género del IPE y en el que participó el 64% de la plantilla laboral. Dicho cuestionario arrojó resultados significativos, mismos que fueron presentados al cuerpo directivo del Instituto el 18 de marzo de este año, y resultado de esta reunión surgieron algunas propuestas para fortalecer la incorporación de la Perspectiva de Género en todas las áreas del Instituto durante este año.

•En coordinación con el IMSS, el 09 de marzo se realizó la Jornada PREVENIMSS 2021, con el objetivo de mejorar las condiciones de salud del personal del Instituto, en ésta participaron 76 personas (27 hombres y 49 mujeres).