SEFIPLAN Secretaría de Finanzas y Planeación

SUBSEP Subsecretaría de Planeación

VERACRUZ ME LLENA DE ORGULLO

Sistema de Seguimiento de Proyectos de Mejora para el Bienestar (SSPMB)

SHCP

CONEVAL Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social

FUNCIÓN PÚBLICA SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

ANEXO V SEGUIMIENTO A ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA, DERIVADOS DE INFORMES Y EVALUACIONES EXTERNAS DE AÑOS

Formato oficial Consejo Secretaría y Función Pública

Nombre de la dependencia: DIF-VER - Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Veracruz

Avance al Documento de Trabajo del Avance al Documento de Trabajo (Proyecto de Mejora) del Fondo de Aportaciones Múltiples. Ejercicio Fiscal 2019

N°	% Avance	Aspectos Susceptible de	Actividades	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Entregables	Identificación del documento	Observaciones

Sistema de Seguimiento de Proyectos de Mejora para el Bienestar (SSPMB)

ANEXO V SEGUIMIENTO A ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA, DERIVADOS DE INFORMES Y EVALUACIONES EXTERNAS DE AÑOS

Formato oficial Consejo Secretaría y Función Pública

Nombre de la dependencia: DIF-VER - Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Veracruz

Avance al Documento de Trabajo del Avance al Documento de Trabajo (Proyecto de Mejora) del Fondo de Aportaciones Múltiples. Ejercicio Fiscal 2019

N°	% Avance	Aspectos Susceptible de	Actividades	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Entregables	Identificación del documento	Observaciones
1	100 %	Desarrollar un Sistema Interno para el registro, reporte, control, seguimiento del manejo del Fondo, para tener en un solo Sistema toda la Información de las áreas y tenerla consensuada y consolidada, para reportar a evaluadores, fiscalizadores y a las diversas instancias federales y estatales sin que haya sesgo en la misma	Actualizar las necesidades de cada área. Establecer el PAT con la subdirección de tecnologías de la información	Unidad de Planeación y Desarrollo, Dirección de Atención a Población Vulnerable, Procuraduría Estatal de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes, Dirección de Asistencia e Integración Social, Dirección Administrativa y Subdirección de Tecnologías de la Información	"31/12/2021"	Contar con una herramienta tecnológica que facilite el procesamiento administración y consulta de la información derivada de la operación del FAM	Sistema Informático y Documentos de soporte	Justificación	No se cuenta con el sistema interno específico para el FAM, toda vez que en la Gaceta Núm. Ext.114 de fecha 21 de marzo de 2017, se expidió el Decreto por el que se establece la Implementación y Operación del Sistema de Administración Financiera del Estado de Veracruz Versión 2.0 (SIAFEV 2.0) en la Administración Pública Centralizada, en particular los Lineamientos: Primero, Segundo, Tercero y Décimo. Por lo que la implementación de un sistema adicional

Sistema de Seguimiento de Proyectos de Mejora para el Bienestar (SSPMB)

ANEXO V SEGUIMIENTO A ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA, DERIVADOS DE INFORMES Y EVALUACIONES EXTERNAS DE AÑOS

Formato oficial Consejo Secretaría y Función Pública	Nombre de la dependencia:	DIF-VER - Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Veracruz
	Avance al Documento de Trabajo del	Avance al Documento de Trabajo (Proyecto de Mejora) del Fondo de Aportaciones Múltiples. Ejercicio Fiscal 2019

N°	% Avance	Aspectos Susceptible de	Actividades	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Entregables	Identificación del documento	Observaciones
									al mencionado, pudiera contraponerse a las distintas normas contables, financieras, presupuestales y de fiscalización.

Sistema de Seguimiento de Proyectos de Mejora para el Bienestar (SSPMB)

ANEXO V SEGUIMIENTO A ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA, DERIVADOS DE INFORMES Y EVALUACIONES EXTERNAS DE AÑOS

Formato oficial Consejo Secretaría y Función Pública

Nombre de la dependencia: DIF-VER - Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Veracruz

Avance al Documento de Trabajo del Avance al Documento de Trabajo (Proyecto de Mejora) del Fondo de Aportaciones Múltiples. Ejercicio Fiscal 2019

N°	% Avance	Aspectos Susceptible de	Actividades	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Entregables	Identificación del documento	Observaciones
2	100 %	Elaborar y gestionar un Programa Anual de Trabajo de la Unidad de Género debidamente formalizado por las autoridades correspondientes y con opinión del IVM para que incluya actividades sustantivas; con la finalidad de coadyuvar a la rendición de cuentas a los ciudadanos del destino de los recursos asignados a la Unidad y para cumplir con las funciones establecidas en el Manual General de Organización.	Elaborar el Programa Anual de Trabajo y Validar el PAT	Unidad de Género e Instituto Veracruzano de las Mujeres	"31/12/2020"	Personal debidamente capacitado	PAT, Documentos de soporte y Validación del IVM	Link de acceso a la publicación	http://www.difver.gob.mx/ugenero/, además del apartado de acciones en: http://www.difver.gob.mx/ugenero/acciones/.

SEFIPLAN Secretaría de Finanzas y Planeación

SUBSEP Subsecretaría de Planeación

VERACRUZ ME LLENA DE ORGULLO

Sistema de Seguimiento de Proyectos de Mejora para el Bienestar (SSPMB)

SHCP

CONEVAL Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social

FUNCIÓN PÚBLICA SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

ANEXO V SEGUIMIENTO A ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA, DERIVADOS DE INFORMES Y EVALUACIONES EXTERNAS DE AÑOS

Formato oficial Consejo Secretaría y Función Pública

Nombre de la dependencia: DIF-VER - Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Veracruz

Avance al Documento de Trabajo del Avance al Documento de Trabajo (Proyecto de Mejora) del Fondo de Aportaciones Múltiples. Ejercicio Fiscal 2019

N°	% Avance	Aspectos Susceptible de	Actividades	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Entregables	Identificación del documento	Observaciones
3	100 %	Gestionar para que en su Portal de Internet, en el apartado correspondiente de Unidad de Género, se publique por Ejercicio Fiscal, el programa de trabajo y todas las actividades inherentes a él, como un acto de transparencia, difusión de resultados y muestra del avance de estas acciones a la sociedad.	Coordinar con Comunicación Social la publicación del portal	Unidad de Género	"31/12/2020"	Tener el micrositio con la información actualizada	Link de acceso a la publicación	Link de publicación en la página oficial	http://www.difver.gob.mx/ugenero/, además del apartado de acciones en: http://www.difver.gob.mx/ugenero/acciones/.

Sistema de Seguimiento de Proyectos de Mejora para el Bienestar (SSPMB)

ANEXO V SEGUIMIENTO A ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA, DERIVADOS DE INFORMES Y EVALUACIONES EXTERNAS DE AÑOS

Formato oficial Consejo Secretaría y Función Pública

Nombre de la dependencia: DIF-VER - Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Veracruz

Avance al Documento de Trabajo del Avance al Documento de Trabajo (Proyecto de Mejora) del Fondo de Aportaciones Múltiples. Ejercicio Fiscal 2019

N°	% Avance	Aspectos Susceptible de	Actividades	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Entregables	Identificación del documento	Observaciones
4	100 %	Gestionar ante el IVM, capacitación en medida de sus alcances y limitaciones en materia de elaboración de presupuestos con perspectiva de género, elaboración y reporte de indicadores, la importancia de la perspectiva de género en evaluaciones, planeación y elaboración de programas de trabajo y cualquier tema relevante para la mejora administrativa, operacional y de rendición de cuentas de las Unidades de Género.	Solicitar capacitaciones en perspectiva de género	Unidad de Género e Instituto Veracruzano de las Mujeres	"31/5/2021"	Personal debidamente capacitado	Constancias, Diplomas y Oficios de invitación	Constancias de capacitaciones	La Unidad de Género de este Sistema DIF realizó 5 capacitaciones con el IVM durante el ejercicio 2021, en las fechas: 05 de abril, 03 y 15 de junio. Se adjuntan memorándums de invitación y constancias de capacitaciones