Reporte de Cumplimiento de Indicadores de Desempeño

Periodo: octubre - diciembre 2021

Núm.	Nombre del Indicador	Unidad de Medida	Programado Anual	Meta Programada del Periodo	Meta Realizada en el Periodo	Comentarios
38	Porcentaje de actividades sustantivas realizadas para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia.	Porcentaje	4	1	4	Se realizaron 2 actividades de promoción en el marco de los días 25 de noviembre, Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las mujeres, y el 19 de noviembre, día Internacional del Hombre. Se continuó con la estrategia de sensibilización sobre Hostigamiento Sexual y Hostigamiento Sexual y se realizó una Jornada de salud el 9 y 10 de noviembre.
39	Porcentaje de Acciones Sustantivas para Institucionalizar la Igualdad de Género al interior de la Entidad.	Porcentaje	4	1	2	La actualización del Reglamento Interior del Instituto se aprobó en este periodo, se elaboraron las estadísticas con perspectiva de género de los programas del Instituto.
40	Porcentaje de servidoras y servidores públicos en puestos de toma de decisiones, que participan en acciones sustantivas y eventos para la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia.	Porcentaje	100%	100%	100%	En este periodo se reporta la participación del personal directivo en las acciones y eventos para la igualdad, en este año se realizaron 3 eventos: 08 de marzo, día Internacional de las Mujeres, 18 de marzo, presentación de los resultados del Diagnóstico de cultura Institucional y el 2 de agosto, Taller: Protocolo oara la Prevención, atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal. Se contó con la participación del 100% del equipo directivo.
41	Promedio de servidoras públicas asistentes a eventos para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad.	Servidoras públicas	200	30	44	En este periodo se reporta la participación de 44 servidoras públicas en las actividades realizadas.
42	Promedio de servidores públicos asistentes a eventos para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad.	Servidores públicos	170	60	80	En este periodo se reporta la participación de 80 servidores públicos en las actividades realizadas.
43	Porcentaje de diagnósticos institucionales con Perspectiva de Género realizados.	Porcentaje	1	1	1	Se realizó un Diagnóstico de Cultura Institucional en la que participaron 244 personas, lo que representa el 62% de la plantilla laboral.
44	Paridad en los cargos de toma de decisión al interior de la dependencia o entidad.	Servidoras y servidores públicos.	1	1	1	Se presenta en este periodo la información estadística por sexo y cargo del personal del Instituto con corte al 31 de diciembre.

Instituto de Pensiones del Estado de Veracruz
Programa Institucional IPE 2021
Dirección General /Unidad de Género

Cédula de Justificación/ Indicadores de desempeño
Meta Incumplida/Meta Sobrecumplida/Meta No Iniciada

Periodo: octubre - diciembre 2021

Núm.	Nombre del Indicador	Meta Programada del Periodo	Meta Realizada en el Periodo	Justificación
1	Porcentaje de actividades sustantivas realizadas para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia.	1	4	En el marco del Protocolo Para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal, se continuó con la estrategia de sensibilización los días 1, 7, 8 y 14 de octubre, dirigida al personal administrativo y operativo del Instituto, en estas sesiones participaron 44 mujeres y 31 hombres. Con el objetivo de promover una vida saludable entre el personal de este Instituto, el pasado 9 y 10 de noviembre se llevó a cabo la Jornada de Salud dirigida al personal del Instituto, en coordinación con el Programa PREVENIMSS. Con motivo del 19 de noviembre, día internacional del Hombre, se realizó una jornada de promoción y un taller de masculinidades. En la conmemoración del 25 de noviembre, día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, se realizó una jornada de promoción con la Red de enlaces de género.
2	Porcentaje de Acciones Sustantivas para Institucionalizar la Igualdad de Género al interior de la Entidad.	1	2	Durante el periodo que se reporta, se realizaron 2 acciones sustantivas para fortalecer la incorporación de la Perspectiva de Género: Generación de estadísticas con PEG, y el Consejo Directivo del Instituto aprobó la reforma del Reglamento interior, el cual incorpora el lenguaje incluyente y no sexista,
3	Porcentaje de servidoras y servidores públicos en puestos de toma de decisiones, que participan en acciones sustantivas y eventos para la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia.	100%	100%	En esta administración, la perspectiva de género es una política transversal, es por ello que el Equipo directivo participa activamente en las actividades que se impulsan como parte del Programa para la Igualdad de Género y no Violencia del Instituto.
4	Promedio de servidoras públicas asistentes a eventos para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad.	30	44	Acorde a lo establecido en el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, en este periodo se continuó la estrategia de sensiblización con el personal operativo y administrativo del Insituto. Resultado de ello, es que se sobrepasó la meta que se había establecido en nuestra planeación.
5	Promedio de servidores públicos asistentes a eventos para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad.	60	80	Por las diversas actividades que se realizaron, incluyendo el 19 de noviembre, día internacional del hombre, en este periodo participaron 80 servidores públicos.
6	Porcentaje de diagnósticos institucionales con Perspectiva de Género realizados.	1	1	Como se ha venido realizando, cada año se realiza el Diagnóstico de Cultura Institucional en la que participaron 244 personas, lo que representa el 62% de la plantilla laboral.
7	Paridad en los cargos de toma de decisión al interior de la dependencia o entidad.	0	1	Para identificar la situación de género en cuanto al nivel de participación de las mujeres en cargo de toma de decisión al interior del Instituo de pensiones, se solicitó al Depto. de Recursos Humanos la estadística de la plantilla laboral.

Instituto de Pensiones del Estado de Veracruz

Programa Institucional IPE 2021

Dirección General /Unidad de Género

Cédula de acciones estratégicas para cumplimiento de Indicadores de desempeño

(AVANCE CUALITATIVO)

Periodo: octubre - diciembre 2021

OBJETIVO PLANTEADO	*Transversalizar la Perspectiva de Género en el Instituto de Pensiones del Estado*
ESTRATEGIA(S)	Promover la igualdad entre mujeres y hombres, desde la Perspectiva de Género y Derechos Humanos.
	Incorporar la perspectiva de género en la planeación y programación del Instituto de Pensiones para establecer una cultura institucional a favor de la igualdad entre mujeres y hombres
INDICADOR ASOCIADO	Porcentaje de actividades sustantivas realizadas para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia.
	Porcentaje de Acciones Sustantivas para Institucionalizar la Igualdad de Género al interior de la Entidad.
	Porcentaje de servidoras y servidores públicos en puestos de toma de decisiones, que participan en acciones sustantivas y eventos para la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia.
	Promedio de servidoras públicas asistentes a eventos para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad.
	Promedio de servidores públicos asistentes a eventos para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad.
	Porcentaje de diagnósticos institucionales con Perspectiva de Género realizados.
	Paridad en los cargos de toma de decisión al interior de la dependencia o entidad.

ACCIONES REALIZADAS EN EL PERIODO

Se realizaron los siguientes actividades:

En el marco del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal, y en coordinación con el Instituto Veracruzano de las Mujeres se llevaron a cabo las siguientes actividades:

1, 7, 8 y 14 de octubre y el 10 de noviembre, se desarrolló una estrategia de sensibilización sobre este tema, dirigido al personal operativo del Instituto, en estas sesiones participaron 75 personas, 44 mujeres y 31 hombres. Como parte de la estrategia, se diseñaron carteles de promoción y difusión del tema, mismos que se difundirán este año en las diferentes áreas del Instituto.

Jornada de Salud, con el objetivo de promover una vida saludable entre el personal de este Instituto, el pasado 09 y 10 de noviembre se llevó a cabo la Tercera Jornada de Salud de este año, la cual fue realizada en coordinación con el Instituto Mexicano del Seguro Social y con el apoyo del personal médico del IPE. En esta Jornada se brindaron los siguientes servicios: Toma de Glucosa, Toma de presión arterial y frecuencia cardiaca, Talla, Índice de masa corporal (IMC), toma de papanicolau y examen de antígeno prostático, y también se aplicó la vacuna contra la Influenza estacional. En esta jornada participaron un total de 205 personas, 119 mujeres y 86 hombres.

El 19 de noviembre en el marco del día Internacional del Hombre, se realizó un taller de masculinidades y se llevó un recorrido en todas las áreas para sensibilizar al personal masculino en torno al origen de esta conmemoración que busca poner énfasis en la salud masculina, la mejora de las relaciones entre mujeres y hombres, la promoción de una mayor igualdad de género, y la puesta en relieve de modelos masculinos positivos.

En el 25 de noviembre. Día Internaciona para la eliminación de la Violencia contra las mujeres, se realizó una actividad de promoción coordinada por la Red de enlaces de género. Se dio a todo el personal del Instituto una cinta portagafete en que se promociona la estrategia estatal "Cero tolerancia a la Violencia contra las mujeres y niñas en Veracruz.

En la 4a. sesión ordinaria del 2021 del Consejo Directivo del Instituto, relizada el pasado 24 de noviembre, se aprobó la propuesta de modificación del Reglamento Interno, lo que cobra gran relevancia pues se incorpora lenguaje incluyente y no sexista, y de esta manera se da cumplimiento a la normativa estatal, nacional e internacional en materia de igualdad de género, poniendo a este Instituto a la Vanguardia en ese sentido y sentando las bases para la incorporación de este lenguaje en toda la normativa y comunicación institucional.