Reporte de Cumplimiento de Indicadores de Desempeño

Periodo: julio - septiembre 2021

Núm.	Nombre del Indicador	Unidad de Medida	Programado Anual	Meta Programada del Periodo	Meta Realizada en el Periodo	Comentarios
38	Porcentaje de actividades sustantivas realizadas para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia.	Porcentaje	4	1	2	Se inició una estrategia de sensibilización sobre el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Estatal y se realizó una Jornada de Salud. Ambas actividades dirigidas al personal del Instituto.
39	Porcentaje de Acciones Sustantivas para Institucionalizar la Igualdad de Género al interior de la Entidad.	Porcentaje	4	1	2	Como parte de los trabajos de Planeación 2022, se participó en la capacitación sobre presupuestación en igualdad de Género y una mesa de trabajo sobre planeación la meta 470 igualdad de género. Así como la generación de estadísticas con perspectiva de género.
40	Porcentaje de servidoras y servidores públicos en puestos de toma de decisiones, que participan en acciones sustantivas y eventos para la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia.	Porcentaje	100%	0	0%	
41	Promedio de servidoras públicas asistentes a eventos para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad.	Servidoras públicas	200	20	61	
42	Promedio de servidores públicos asistentes a eventos para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad.	Servidores públicos	170	25	66	
43	Porcentaje de diagnósticos institucionales con Perspectiva de Género realizados.	Porcentaje	1	0	0	
44	Paridad en los cargos de toma de decisión al interior de la dependencia o entidad.	Servidoras y servidores públicos	1	0	0	

Instituto de Pensiones del Estado de Veracruz
Programa Institucional IPE 2021
Dirección General /Unidad de Género

Cédula de Justificación/ Indicadores de desempeño
Meta Incumplida/Meta Sobrecumplida/Meta No Iniciada

Periodo: julio - septiembre 2021

Núm.	Nombre del Indicador	Meta Programada del Periodo	Meta Realizada en el Periodo	Justificación
1	Porcentaje de actividades sustantivas realizadas para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia.	1	2	Con el objetivo de promover una vida saludable entre el personal de este Instituto, el pasado 05, 06 y 09 de julio se llevó a cabo la Jornada de Salud dirigida al personal del Instituto. En el marco del Protocolo Para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal, el pasado 2 de agosto se realizó una capacitación sobre el mencionado Protocolo dirigido al Equipo Directivo de este Instituto. En este mismo marco, el 9, 10, 17 23 y 24 de septiembre, se desarrolló una estrategia de sensibilización sobre este tema, dirigido al personal administrativo y operativo del Instituto, en estas sesiones participaron 41 mujeres y 41 hombres.
2	Porcentaje de Acciones Sustantivas para Institucionalizar la Igualdad de Género al interior de la Entidad.	1	2	Durante el periodo que se reporta, se realizaron 2 acciones sustantivas para fortalecer la incorporación de la Perspectiva de Género: Generación de estadísticas con PEG y como parte de las actividades de Planeación 2022, se participó en la capacitación Presupuestación en Igualdad de Género y en la Mesa de trabajo para planear y programar la nueva Estructura Programática de la Actividad Institucional Transversal Igualdad de Género
3	Porcentaje de servidoras y servidores públicos en puestos de toma de decisiones, que participan en acciones sustantivas y eventos para la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia.	0	0%	
4	Promedio de servidoras públicas asistentes a eventos para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad.	20	61	Acorde a lo establecido en el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, en este periodo se implementó una estrategia de sensiblización con el personal operativo y administrativo del Insituto. Resultado de ello, es que se sobrepasó la meta que se había establecido en nuestra planeación.
5	Promedio de servidores públicos asistentes a eventos para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad.	60	66	
6	Porcentaje de diagnósticos institucionales con Perspectiva de Género realizados.	0	0	
7	Paridad en los cargos de toma de decisión al interior de la dependencia o entidad.	0	0	

Instituto de Pensiones del Estado de Veracruz

Programa Institucional IPE 2021

Dirección General /Unidad de Género

Cédula de acciones estratégicas para cumplimiento de Indicadores de desempeño

(AVANCE CUALITATIVO)

Periodo: julio - septiembre 2021

OBJETIVO PLANTEADO	*Transversalizar la Perspectiva de Género en el Instituto de Pensiones del Estado*
ESTRATEGIA(S)	Promover la igualdad entre mujeres y hombres, desde la Perspectiva de Género y Derechos Humanos.
	Incorporar la perspectiva de género en la planeación y programación del Instituto de Pensiones para establecer una cultura institucional a favor de la igualdad entre mujeres y hombres
INDICADOR ASOCIADO	Porcentaje de actividades sustantivas realizadas para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia.
	Porcentaje de Acciones Sustantivas para Institucionalizar la Igualdad de Género al interior de la Entidad.
	Promedio de servidoras públicas asistentes a eventos para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad.
	Promedio de servidores públicos asistentes a eventos para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad.

ACCIONES REALIZADAS EN EL PERIODO

Con el objetivo de promover una vida saludable entre el personal de este Instituto, el pasado 05, 06 y 09 de julio se llevó a cabo la Jornada de Salud dirigida al personal del Instituto, en dicha jornada, realizada bajo la coordinación de la Dra. Petra Amaya Hernández, se brindaron los siguientes servicios: Toma de Glucosa, Toma de presión arterial y frecuencia cardiaca, Talla, Índice de masa corporal (IMC), Promoción a la salud Dental y Promoción a la alimentación sana. Es importante comentar que en la promoción a la salud dental, se contó con el apoyo de la fundación Tonat A.C., representado por el odontólogo Olin Tonathiu Rebolledo, y que entregaron en la misma 170 cepillos dentales con flúor. Se informa también que participaron en la misma, 232 personas (133 mujeres y 99 hombres) y de los resultados obtenidos, cabe señalar que se observó un alto índice de sobrepeso y obesidad (IMC arriba de 25), presión arterial alta y tomas de glucosa en ayunas elevadas.

Justificación!E10Como parte de las actividades de Planeación 2022, se participó en la capacitación Presupuestación en Igualdad de Género y en la Mesa de trabajo para planear y programar la nueva Estructura Programática de la Actividad Institucional Transversal Igualdad de Género, la cual se desarrolló bajo la coordinación del Instituto Veracruzano de las Mujeres y la Secretaria de Finanzas y Planeación. En estas actividades participaron de las distintas áreas del Instituto: Subdirección Administrativa, Subdirección Jurídica, Subdirección de Finanzas, Subdirección de Prestaciones, Depto. de Bienes Inmuebles, Depto. de Contabilidad y Presupuesto, Unidad de Transparencia y la Unidad de Género.

En el marco del Protocolo Para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal, el pasado 2 de agosto se realizó una capacitación sobre el mencionado Protocolo dirigido al Equipo Directivo de este Instituto. Dicha capacitación, de 4 hrs, de duración, estuvo a cargo de personal del Instituto Veracruzano de las Mujeres, y se abordaron los siguientes temas: Elementos base del Protocolo; Sustento jurídico y Ruta de atención y sanción. En este mismo marco, el 9, 10, 17 23 y 24 de septiembre, se desarrolló una estrategia de sensibilización sobre este tema, dirigido al personal administrativo y operativo del Instituto, en estas sesiones participaron 41 mujeres y 41 hombres. Esta actividad continuará hasta el 14 de octubre y se desarrolla en coordinación con el IVM.

Como parte de la revisión y actualización del Reglamento Interior del IPE, se realizaron las propuestas para incorporar el lenguaje incluyente y no sexista, mismas que fueron entregadas ya, como última etapa del proceso, a la Subdirección Jurídica.