Reporte de Cumplimiento de Indicadores de Desempeño

Periodo: abril - junio 2021

Núm.	Nombre del Indicador	Unidad de Medida	Programado Anual	Meta Programada del Periodo	Meta Realizada en el Periodo	Comentarios
38	Porcentaje de actividades sustantivas realizadas para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia.	Porcentaje	4	1	1	
39	Porcentaje de Acciones Sustantivas para Institucionalizar la Igualdad de Género al interior de la Entidad.	Porcentaje	4	1	5	
40	Porcentaje de servidoras y servidores públicos en puestos de toma de decisiones, que participan en acciones sustantivas y eventos para la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia.	Porcentaje	100%	0	0%	
41	Promedio de servidoras públicas asistentes a eventos para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad.	Servidoras públicas	200	20	50	
42	Promedio de servidores públicos asistentes a eventos para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad.	Servidores públicos	170	60	23	
43	Porcentaje de diagnósticos institucionales con Perspectiva de Género realizados.	Porcentaje	1	0	0	
44	Paridad en los cargos de toma de decisión al interior de la dependencia o entidad.	Servidoras y servidores públicos	1	0	0	

Instituto de Pensiones del Estado de Veracruz
Programa Institucional IPE 2021
Dirección General /Unidad de Género

Cédula de Justificación/ Indicadores de desempeño
Meta Incumplida/Meta Sobrecumplida/Meta No Iniciada

Periodo: abril - junio 2021

Núm.	Nombre del Indicador	Meta Programada del Periodo	Meta Realizada en el Periodo	Justificación
1	Porcentaje de actividades sustantivas realizadas para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia.	1	1	La capacitación y sensibilización son actividades sustantivas en el Programa de Trabajo para la Igualdad y no Violencia del instituto, en este periodo se realizaron 5 eventos de capacitación y sensibilización dirigidos al personal del Instituto. En el periodo que se reporta se realizaron 5 eventos de capacitación y sensibilización: Taller de auditorías de Género, Cuestionario Diagnóstico en materia de Trata de Personas, Curso introductorio sobre Transversalización de la Perspectiva de Género para Enlaces de Género, Taller Participación Política de las Mujeres, Taller de Masculinidades y Paternidad.
2	Porcentaje de Acciones Sustantivas para Institucionalizar la Igualdad de Género al interior de la Entidad.	1	5	Durante el periodo que se reporta, se realizaron 4 acciones sustantivas para fortalecer la incorporación de la Perspectiva de Género: Generación de estadísticas con PEG, Capacitación de la Titular de la Unidad de Género para ser Replicadora al interior de la Administración Pública Estatal, Difusión del permiso de Paternidad en el Instituto, Incorporación del Lenguaje Incluyente en Comunicación Institucional y en el Reglamento Interior.
3	Porcentaje de servidoras y servidores públicos en puestos de toma de decisiones, que participan en acciones sustantivas y eventos para la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia.	0	0%	
4	Promedio de servidoras públicas asistentes a eventos para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad.	20	50	Dado que las actividades educativas presenciales se vieron reducidas, se impulsaron en este trimestre actividades con la Red de Enlaces de Género del Instituto, con el fin de que las personas que integren la red reproduzcan en sus áreas los contenidos en materia de género entre sus compañeros y compañeras del Instituto. La Red la integran 13 mujeres y 5 hombres, en ese sentido el número de mujeres que participan en las actividades, es mayor que el de los hombres.
5	Promedio de servidores públicos asistentes a eventos para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad.	60	23	Los 23 servidores públicos que se reportan en este periodo dan cuenta de quienes participaron en actividades presenciales. Debido a la pandemia por el COVID-19, las actividades de capacitación y sensibilización en modalidad presencial se han visto afectadas, dado que se deben reducir el número de participantes, es por ello que en este trimestre se tuvo que hacer un ajuste en la estrategia. Se había planeado trabajar mediante un taller dirigido a los trabajadores con el tema de Paternidad, pero por las medidas de prevención se realizó el taller únicamente para la red de enlaces de género y se diseñó un cartel con información referente al tema del Derecho al que tienen los empleados del permiso de paternidad. Con este cartel, difundido en todas las áreas del Instituto, se espera tener un impacto en el total de la plantilla laboral.
6	Porcentaje de diagnósticos institucionales con Perspectiva de Género realizados.	0	0	
7	Paridad en los cargos de toma de decisión al interior de la dependencia o entidad.	0	0	

Cédula de acciones estratégicas para cumplimiento de Indicadores de desempeño
(AVANCE CUALITATIVO)

Periodo: abril - junio

OBJETIVO PLANTEADO	*Transversalizar la Perspectiva de Género en el Instituto de Pensiones del Estado*
ESTRATEGIA(S)	Promover la igualdad entre mujeres y hombres, desde la Perspectiva de Género y Derechos Humanos.
	Incorporar la perspectiva de género en la planeación y programación del Instituto de Pensiones para establecer una cultura institucional a favor de la igualdad entre mujeres y hombres
INDICADOR ASOCIADO	Porcentaje de actividades sustantivas realizadas para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia.
	Porcentaje de Acciones Sustantivas para Institucionalizar la Igualdad de Género al interior de la Entidad.
	Promedio de servidoras públicas asistentes a eventos para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad.
	Promedio de servidores públicos asistentes a eventos para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad.

ACCIONES REALIZADAS EN EL PERIODO

- El 06 de abril el Instituto Veracruzano de las Mujeres, realizó la Capacitación de la Cédula de Seguimiento a las Acciones y Programas Públicos para incorporar la Perspectiva de Género. En esta capacitación participó personal de las siguientes áreas: Depto. de Recursos Humanos, Depto. de Contabilidad y Presupuesto, del Depto. de Recursos Financieros y de la Unidad de Género del Instituto.
- En respuesta a la convocatoria realizada por la Secretaría de Finanzas y Planeación, se participó en el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación en materia de trata de personas, el cual se llevó a cabo el 11 de abril y en el que partipó personal del Instituto, 33 personas (24 mujeres y 9 hombres).
- La Red de Enlaces de Género, está conformada por representantes de todas las subdirecciones y oficinas del Instituto, y surge con el objetivo de fortalecer la incorporación de la perspectiva de género en todas las áreas. Para lograrlo se ha realizado un proceso de capacitación permanente e implementar estrategias educativas y de promoción para desarrollar esta tarea, como son carteles, videos, etc. Durante el periodo que se reporta, se desarrollaron tres actividades de capacitación: el 30 de abril se realizó el Curso Introductorio sobre la Transversalización de Género, dirigido a enlaces de género de nueva integración a la Red; el 31 de mayo, se realizó el taller Participación Política de las Mujeres; el 22 de junio se llevó a cabo el taller Masculinidades y Paternidad.
- Con el Objetivo de fortalecer la acciones en materia de Igualdad, el Instituto Veracruzano de las Mujeres, implementó la Capacitación de Titulares de las Unidades de Género para ser Replicadoras al interior de la Administración Pública Estatal, en el cual participó la Titular de la Unidad de Género y se desarrolló durante el periodo del 26 al 30 de abril con una duración de 25 hrs.
- En este periodo, como se viene haciendo desde el último trimestre del año 2020 se generaron las Estadísticas con Perspectiva de Género de los Programas que se implementan en el Instituto, los cuales son, Programa de Revista de Supervivencia, Programa de Revista, Número de Pensionistas y Personal Activo Cotizante. Dicha información se publicó en la Pág. WEB institucional como parte de las obligaciones de Transparencia. http://www.veracruz.gob.mx/ipe/transparencia/obligaciones-de-transparencia-0/fraccion-xxx-estadisticas-que-generen-en-cumplimiento-de-sus-facultades-2/ano-2021/
- Con el fin de que se realicen acciones tendientes a incorporar la perspectiva de género, como se encuentra establecido en el Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y la No Violencia de este Instituto, se diseñó un cartel sobre el PERMISO DE PATERNIDAD que el Instituto otorga a los trabajadores en cumplimiento con la Ley Federal del Trabajo, que en su Art. 132, fracción XXVII bis se establece la obligación de "Otorgar permiso de paternidad de cinco días laborables con goce de sueldo, a los hombres trabajadores, por el nacimiento de sus hijos y de igual manera en el caso de la adopción de un infante". Este cartel se colocó en todas las áreas, así como en los pizarrones de avisos con los que cuenta el Instituto.
- Como parte de las acciones para incorporar el Lenguaje Incluyente y no Sexista a la Comunicación Instituticional, en este periodo se desarrolló la propuesta de reforma al Reglamento Interior y a los carteles de difusión de los trámites del IPE.