

Dependencia o entidad:	Instituto Veracruzano De Las Mujeres
Programa:	AAE.Q.E.469.Z Institucionalización de la Perspectiva de Género
Objetivo sectorial	Reducir las violaciones a los derechos humanos a través de la consolidación de una política pública transversal que atienda la problemática en esta materia en el Estado de Veracruz, acorde con la reforma constitucional de derechos humanos y los tratados internacionales, con especial atención a las poblaciones históricamente vulneradas.
Beneficiarios	Servidor Público/Trabajador

Matriz de Indicadores para Resultados 2020

Resumen Narrativo		Indicadores			Medios de Verificación	Supuestos
		Nombre	Fórmula	Frecuencia		
FIN	Contribuir al logro de la Igualdad Sustantiva entre mujeres y hombres, así como el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia mediante la institucionalización de la Perspectiva de Género en la política pública estatal.	[Fin] Índice de Desarrollo Humano en la entidad federativa, desagregado por sexo.	Índ. de Desarrollo H. y género en México del Programa de las Naciones Unidas para el Desar	Anual	Índicadores de Desarrollo Humano y género en México: Nueva metodología México 2014, publicado por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo Instituto Veracruzano de las Mujeres_	
PROPÓSITO	Impulsar la institucionalización de la perspectiva de género en las administraciones públicas Estatal y Municipal, mediante la creación formal de Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres que transversalicen la Perspectiva de Género en el diseño, planeación, programas presupuestarios y en la ejecución de políticas públicas, contribuyendo al mejoramiento de	[P1] Índice de Institucionalización de la Perspectiva de Género en la Administración Pública Estatal.	VA_PROP1_PP469_IVM_20 20	CUATRIENAL		
PROPÓSITO	Impulsar la institucionalización de la perspectiva de género en las administraciones públicas Estatal y Municipal, mediante la creación formal de Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres que transversalicen la Perspectiva de Género en el diseño, planeación, programas presupuestarios y en la ejecución de políticas públicas, contribuyendo al mejoramiento de	[P2] Índice de Institucionalización de la Perspectiva de Género en la Administración Pública Municipal.	VA_PROP2_PP469_IVM_20 20	CUATRIENAL		

Dependencia o entidad:	Instituto Veracruzano De Las Mujeres
Programa:	AAE.Q.E.469.Z Institucionalización de la Perspectiva de Género
Objetivo sectorial	Reducir las violaciones a los derechos humanos a través de la consolidación de una política públicatransversal que atienda la problemática en esta materia en el Estado de Veracruz, acorde con la reforma constitucional de derechos humanos y los tratados internacionales, con especial atención a las poblaciones históricamente vulneradas.
Beneficiarios	Servidor Público/Trabajador

Matriz de Indicadores para Resultados 2020

Resumen Narrativo		Indicadores			Medios de Verificación	Supuestos
		Nombre	Fórmula	Frecuencia		
COMPONENTE 1	[C1] Acciones realizadas para transversalizar la Perspectiva de Género en la entidad veracruzana.	[C1] Proporción de acciones realizadas para implementar la Política Rectora de Perspectiva de Género en la entidad veracruzana.	(Acciones realizadas para promover la Transversalización de la PEG/Acciones proyectadas para promover la Transversalización de la Perspectiva de Género)*100	Semestral	Of de otras instit o hacia otras instit, para coord act con el IVM. Rep fot y rep de monitoreo de dif de pág web inst. Min de trab, prop de armonización legis o normativa, acuerdos o conv, publ. Sist de Rep de Act Mens de las Sub y of Instituto	Existe voluntad política de las y los titulares de las dependencias y entidades, así como de las autoridades de los ayuntamientos para institucionalizar la Perspectiva de Género.
ACTIVIDAD 1	[A1.C1] Acciones para promover la Perspectiva de Género en la Administración Pública de los tres poderes y autónomos.	[A1.C1] Proporción de acciones realizadas para promover la Transversalización de la Perspectiva de Género en la Administración Pública en los tres poderes y autónomos.	(Acciones realizadas para promover la Transversalización de la PEG en los tres poderes y a/Acciones proyectadas para promover la Transversalización de la PG en los tres poderes y autónomos)*100	Semestral	Of de otras instit o hacia otras instit, para coord act con el IVM. Rep fot y rep de mon de dif de pág web inst. Min de trab, prop de arm legis o nor, ac o conv publ. Sist de Rep de Act Men de las Sub y of. Inf del seg a los planes de trab de la	Existe voluntad política de las y los titulares de las dependencias y entidades para institucionalizar la Perspectiva de Género.
ACTIVIDAD 2	[A2.C1] Acciones para promover la Perspectiva de Género en la Administración Pública Municipal	[A2.C1] Proporción de acciones realizadas para promover la Transversalización de la Perspectiva de Género en la Administración Pública Municipal.	(Acciones proyectadas realizadas para promover la Transversalización de la PG en la APM/Acciones para promover la Transversalización de la PEG en la APM)*100	Semestral	Oficios de otras instit o hacia otras instit, para coordinar act con el IVM. Rep fot y rep de mon de dif de pág web inst. Minutas de trab, prop de armonización legisl o normativa, ac o conv, publ. Sist de Rep de Act Men de las	Existe voluntad política de los ayuntamientos para institucionalizar de la Perspectiva de Género.

Dependencia o entidad:	Instituto Veracruzano De Las Mujeres
Programa:	AAE.Q.E.469.Z Institucionalización de la Perspectiva de Género
Objetivo sectorial	Reducir las violaciones a los derechos humanos a través de la consolidación de una política pública transversal que atienda la problemática en esta materia en el Estado de Veracruz, acorde con la reforma constitucional de derechos humanos y los tratados internacionales, con especial atención a las poblaciones históricamente vulneradas.
Beneficiarios	Servidor Público/Trabajador

Matriz de Indicadores para Resultados 2020

Resumen Narrativo		Indicadores			Medios de Verificación	Supuestos
		Nombre	Fórmula	Frecuencia		
COMPONENTE 2	[C2] Eventos formativos realizados para transversalizar la Perspectiva de Género en la entidad veracruzana.	[C2] Porcentaje de eventos formativos en Perspectiva de Género	(Eventos formativos en Perspectiva de Género realizados/Eventos formativos en Perspectiva de Género programados)*100	Semestral	Lista de asistencia, oficios de invitación, reportes fotográficos, Sistema de Reportes de Actividades Mensuales de las Subdirecciones y Oficinas Instituto Veracruzano de las Mujeres_Subdirección de	Las y los servidores públicos asisten a los eventos de formación en Perspectiva de Género.
ACTIVIDAD 1	[A1.C2] Capacitación de servidoras públicas para promover la perspectiva de género en la entidad veracruzana.	[A1.C2] Promedio de servidoras públicas capacitadas en eventos formativos para promover la Perspectiva de Género en la entidad veracruzana.	(Servidoras públicas capacitadas en eventos formativos realizados/Eventos formativos realizados)	Semestral	Listas de asistencia. Constancias. Sistema de Reportes de Actividades Mensuales de las Subdirecciones y Oficinas Instituto Veracruzano de las Mujeres_Subdirección de Vinculación Institucional y	Las servidoras públicas se capacitan para promover la Perspectiva de Género en la entidad veracruzana.
ACTIVIDAD 2	[A2.C2] Capacitación de servidores públicos para promover la perspectiva de género en la entidad veracruzana.	[A2.C2] Promedio de servidores públicos capacitados en eventos formativos para promover la Perspectiva de Género en la entidad veracruzana.	(Servidores públicos capacitados en eventos formativos realizados/Eventos formativos realizados)	Semestral	Listas de asistencia. Constancias. Sistema de Reportes de Actividades Mensuales de las Subdirecciones y Oficinas Instituto Veracruzano de las Mujeres_Subdirección de Vinculación Institucional y	Los servidores públicos se capacitan para promover la Perspectiva de Género en la entidad veracruzana.

Dependencia o entidad:	Instituto Veracruzano De Las Mujeres
Programa:	AAE.Q.E.469.Z Institucionalización de la Perspectiva de Género
Objetivo sectorial	Reducir las violaciones a los derechos humanos a través de la consolidación de una política pública transversal que atienda la problemática en esta materia en el Estado de Veracruz, acorde con la reforma constitucional de derechos humanos y los tratados internacionales, con especial atención a las poblaciones históricamente vulneradas.
Beneficiarios	Servidor Público/Trabajador

Matriz de Indicadores para Resultados 2020

Resumen Narrativo		Indicadores			Medios de Verificación	Supuestos
		Nombre	Fórmula	Frecuencia		
COMPONENTE 3	[C3] Programas Presupuestarios con Perspectiva de Género en el Estado publicados.	[C3] Tasa de variación de Programas Presupuestarios con Perspectiva de Género en la Administración Pública Estatal.	$((\text{Programas Presupuestarios con PEG en la Admon. Pública Estatal en el año } t / \text{Programas Presupuestarios con PEG en la Admon. Pública Est. en el año } t-1) - 1) * 100$	Anual	Anexo de Programas Presupuestarios con Perspectiva de Género, publicado en el Decreto de Presupuesto de Egresos publicado en el año actual Instituto Veracruzano de las Mujeres_Subdirección de	SEFIPLAN solicita al Instituto Veracruzano de las Mujeres la elaboración del Anexo de de Programas Presupuestarios con Perspectiva de Género.
ACTIVIDAD 1	[A1.C3] Anexo de Programas Presupuestarios con Perspectiva de Género, publicado en el Decreto de Egresos.	[A1.C3] Proporción de elaboración de Anexo de Programas Presupuestarios con Perspectiva de Género.	$(\text{Anexo de Presupuestos con Perspectiva de Género publicado/Anexo de Presupuestos con Perspectiva de Género solicitado}) * 100$	Anual	Anexo de Programas Presupuestarios con Perspectiva de Género publicado en el Decreto de Egresos Instituto Veracruzano de las Mujeres_Subdirección de Vinculación Institucional y Fortalecimiento Municipal	SEFIPLAN solicita al Instituto Veracruzano de las Mujeres la elaboración del Anexo de de Programas Presupuestarios con Perspectiva de Género.
ACTIVIDAD 2	[A2.C3] Mesas de trabajo con las operadoras de Programas Presupuestarios para determinar el Anexo de Presupuestos con Perspectiva de Género.	[A2.C3] Proporción de mesas de trabajo para determinar los Programas Presupuestarios con Perspectiva de Género	$(\text{Mesas de trabajo realizadas/Mesas de trabajo convocadas}) * 100$	Anual	Minutas de Trabajo, lista de asistencia, reporte fotográfico Instituto Veracruzano de las Mujeres_Subdirección de Vinculación Institucional y Fortalecimiento Municipal	Las dependencias y entidades acuden a las mesas de trabajo convocadas.