

SIED-003 Matriz de Indicadores para Resultados

Dependencia o entidad:	Secretaría de Trabajo, Previsión Social y Productividad
Programa:	B.O.G.183.S Inspeccion y Prevision Social
Objetivo sectorial	Incrementar el número de inspecciones que se realizan a empresas de competencia estatal, con la finalidad de promover el cumplimiento de las condiciones generales de trabajo.
Beneficiarios	Trabajadores y empleadores

Matriz de Indicadores para Resultados 2016

Resumen Narrativo		Indicadores			Medios de Verificación	Supuestos
		Nombre	Fórmula	Frecuencia		
FIN	Contribuir a incrementar el cumplimiento de las condiciones generales de trabajo mediante acciones de atención a empresas de competencia estatal.	Tasa de variación de empresas inspeccionadas y capacitadas	$[(\text{Empresas atendidas en el año } t / \text{Total de empresas atendidas en el año } t-1) - 1] * 100$	Anual	Base de datos de la Dirección General de Inspección del Trabajo y de la Dirección General de Previsión Social y Productividad / Base de datos de la Dirección General de Inspección del Trabajo y de la Dirección General de Previsión Social y	
PROPÓSITO	Empleadores y trabajadores de empresas de competencia estatal que reciben capacitación para mejorar los procesos productivos en sus centros de trabajo.	Tasa de variación de empresas capacitadas	$[(\text{Empresas capacitadas en el año } t / \text{Empresas capacitadas en el año } t-1) - 1] * 100$	Anual	Base de datos de la Dirección General de Previsión Social y Productividad / Base de datos de la Dirección General de Previsión Social y Productividad	Contar con el número suficiente de inspectores y capacitadores con el perfil adecuado, genera eficacia y eficiencia para cubrir la totalidad de las empresas de competencia estatal, de acuerdo a la capacitación
COMPONENTE 1	[C1] Actas de inspección calificadas	[C1] Porcentaje de actas de inspección calificadas	$(\text{Total de actas de inspección calificadas} / \text{Total actas de inspección realizadas}) * 100$	Mensual	Archivos en base de datos electrónica para registro interno / Archivos en base de datos electrónica para registro interno	Que los empleadores cumplan cabalmente con las condiciones generales de trabajo, conforme a los lineamientos establecidos en la Ley, proporcionándoles la capacitación en forma oportuna, eficiente y

SIED-003 Matriz de Indicadores para Resultados

Dependencia o entidad:	Secretaría de Trabajo, Previsión Social y Productividad
Programa:	B.O.G.183.S Inspeccion y Prevision Social
Objetivo sectorial	Incrementar el número de inspecciones que se realizan a empresas de competencia estatal, con la finalidad de promover el cumplimiento de las condiciones generales de trabajo.
Beneficiarios	Trabajadores y empleadores

Matriz de Indicadores para Resultados 2016

Resumen Narrativo		Indicadores			Medios de Verificación	Supuestos
		Nombre	Fórmula	Frecuencia		
COMPONENTE 2	[C2] Permisos entregados a menores trabajadores	[C2] Porcentaje de permisos entregados a menores trabajadores	$(\text{Total de permisos entregados} / \text{Total de permisos solicitados}) * 100$	Mensual	Legajo de copias de permisos autorizados a menores trabajadores / Base de datos de permisos solicitados por menores trabajadores	Que los empleadores cumplan cabalmente con las condiciones generales de trabajo, conforme a los lineamientos establecidos en la Ley, proporcionándoles la capacitación en forma oportuna, eficiente y
COMPONENTE 3	[C3] Capacitación Brindada	[C3] Promedio de capacitación	$(\text{Número de asistentes} / \text{Número de cursos impartidos})$	Trimestral	Recopilador de cursos de capacitación impartidos ubicados en la Dirección General de Previsión Social y Productividad en el área de Ejecutivo de Proyectos de Productividad. / Recopilador de cursos de capacitación impartidos ubicados en la	Contar con una gran asistencia de empleadores y trabajadores a los cursos de capacitación que promueve la Secretaría de Trabajo, Previsión Social y Productividad.
ACTIVIDAD A1C1	[A1.C1] Inspecciones realizadas.	[A1.C1] Porcentaje de inspecciones realizadas	$(\text{Total de inspecciones realizadas} / \text{Total de inspecciones programadas a realizar}) * 100$	Mensual	Archivos en base de datos electrónica y en expedientes integrados / Archivos en base de datos electrónica y en expedientes integrados	El personal capacitado para realizar las inspecciones genera eficacia en la actuación, beneficiando a empleadores y trabajadores.

SIED-003 Matriz de Indicadores para Resultados

Dependencia o entidad:	Secretaría de Trabajo, Previsión Social y Productividad
Programa:	B.O.G.183.S Inspeccion y Prevision Social
Objetivo sectorial	Incrementar el número de inspecciones que se realizan a empresas de competencia estatal, con la finalidad de promover el cumplimiento de las condiciones generales de trabajo.
Beneficiarios	Trabajadores y empleadores

Matriz de Indicadores para Resultados 2016

Resumen Narrativo		Indicadores			Medios de Verificación	Supuestos
		Nombre	Fórmula	Frecuencia		
ACTIVIDAD A2C1	[A2.C1] Oficios de observaciones notificados para el cumplimiento de las condiciones generales de trabajo.	[A2.C1] Porcentaje de oficios de observaciones notificados	$(\text{Total de oficios de observaciones notificados} / \text{Total de oficios de observaciones emitidos}) * 100$	Mensual	Legajo de minutas de los oficios notificados. / Legajo de minutas de los oficios emitidos.	Al incrementar el número de empresas inspeccionadas que den cabal cumplimiento a la normatividad laboral en las condiciones generales de trabajo, disminuyen los oficios de observaciones, contando
ACTIVIDAD A3C1	[A3.C1] Acuerdos de archivo notificados, como resultado de las inspecciones efectuadas	[A3.C1] Porcentaje de acuerdos de archivos	$(\text{Total de acuerdos de archivo notificados} / \text{Total de acuerdos de archivo emitidos}) * 100$	Mensual	Legajo de minutas de los acuerdos notificados. / Legajo de minutas de los oficios emitidos.	Al incrementar el número de empresas inspeccionadas que den cabal cumplimiento a la normatividad laboral en las condiciones generales de trabajo, disminuyen los oficios de observaciones, contando
ACTIVIDAD A1C2	[A1.C2] Asesoría sobre el trabajo de los menores brindada a empresas de competencia estatal	[A1.C2] Porcentaje de empresas asesoradas sobre trabajo de menores	$(\text{Total de empresas asesoradas} / \text{Total de empresas con menores trabajadores programadas a asesorar}) * 100$	Mensual	Archivos en base de datos electrónica y en expedientes integrados / Archivos en base de datos electrónica y en expedientes integrados	Al brindar mayor asesoría y atención sobre las condiciones de trabajo de los menores trabajadores, se garantiza su cumplimiento por parte de los empleadores.

SIED-003 Matriz de Indicadores para Resultados

Dependencia o entidad:	Secretaría de Trabajo, Previsión Social y Productividad
Programa:	B.O.G.183.S Inspeccion y Prevision Social
Objetivo sectorial	Incrementar el número de inspecciones que se realizan a empresas de competencia estatal, con la finalidad de promover el cumplimiento de las condiciones generales de trabajo.
Beneficiarios	Trabajadores y empleadores

Matriz de Indicadores para Resultados 2016

Resumen Narrativo		Indicadores			Medios de Verificación	Supuestos
		Nombre	Fórmula	Frecuencia		
ACTIVIDAD A2C2	[A2.C2] Asesoría otorgada a padres o tutores sobre el trabajo de menores	[A2.C2] Porcentaje de padres o tutores asesorados sobre el trabajo de menores	$(\text{Total de padres o tutores asesorados} / \text{Total de padres o tutores programados a atender}) * 100$	Mensual	Base de datos de menores trabajadores / Base de datos de menores trabajadores	Al brindar mayor asesoría y atención sobre las condiciones de trabajo de los menores trabajadores, se garantiza su cumplimiento por parte de los empleadores.
ACTIVIDAD A1C3	[A1.C3] Cursos de capacitación realizados.	[A1.C3] Porcentaje de cursos realizados	$(\text{Total de cursos realizados} / \text{Total de cursos programados a realizar}) * 100$	Mensual	Recopilador de cursos de capacitación impartidos ubicados en la Dirección General de Previsión Social y Productividad en el área de Ejecutivo de Proyectos de Productividad. / Plan de trabajo ubicados en la Dirección General de	Contar con una gran asistencia de empleadores y trabajadores a los cursos de capacitación que promueve la Secretaría de Trabajo, Previsión Social y Productividad.
ACTIVIDAD A2C3	[A2.C3] Personas Capacitadas	[A2.C3] Porcentaje de personas capacitadas	$(\text{Personas capacitadas} / \text{Personas programadas a capacitar}) * 100$	Mensual	Recopilador de listas de asistencia a los cursos de capacitación ubicados en la Dirección General de Previsión Social y Productividad en el área de Ejecutivo de Proyectos de Productividad. / Recopilador de listas de asistencia a los	Contar con una gran asistencia de empleadores y trabajadores a los cursos de capacitación que promueve la Secretaría de Trabajo, Previsión Social y Productividad

SIED-003 Matriz de Indicadores para Resultados

Dependencia o entidad:	Secretaría de Trabajo, Previsión Social y Productividad
Programa:	B.O.G.183.S Inspeccion y Prevision Social
Objetivo sectorial	Incrementar el número de inspecciones que se realizan a empresas de competencia estatal, con la finalidad de promover el cumplimiento de las condiciones generales de trabajo.
Beneficiarios	Trabajadores y empleadores

Matriz de Indicadores para Resultados 2016

Resumen Narrativo		Indicadores			Medios de Verificación	Supuestos
		Nombre	Fórmula	Frecuencia		
ACTIVIDAD A3C3	[A3.C3] Encuestas aplicadas a personas capacitadas	[A3.C3] Porcentaje de encuestas aplicadas	$(\text{Encuestas aplicadas} / \text{Encuestas programadas}) * 100$	Mensual	Recopilador de encuestas aplicadas de los cursos de capacitación ubicados en la Dirección General de Previsión Social y Productividad en el área de Ejecutivo de Proyectos de Productividad. / Recopilador de encuestas aplicadas de los	Contar con una gran asistencia de empleadores y trabajadores a los cursos de capacitación que promueve la Secretaría de Trabajo, Previsión Social y Productividad.