



Dependencia o entidad: Secretaría de Trabajo, Previsión Social y Productividad
Nombre del Programa: BO183S Inspección y Previsión Social
Objetivo Sectorial: Incrementar el número de acciones de atención que se realizan a empresas de competencia estatal, con la finalidad de promover el cumplimiento de las condiciones generales de trabajo y la capacitación.
Beneficiarios del Programa: Trabajadores y empleadores de empresas de competencia estatal.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS 2014						
RESUMEN NARRATIVO		INDICADORES			MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
		INDICADOR	FÓRMULA	FRECUENCIA		
FIN	Contribuir a incrementar el cumplimiento de las condiciones generales de trabajo mediante acciones de atención a empresas de competencia estatal.	Tasa de variación de empresas inspeccionadas y capacitadas.	$[(\text{Empresas atendidas en el año 2013} / \text{Total de empresas atendidas en el año 2012}) - 1] * 100$	Anual	Base de datos de la Dirección General de Inspección de Trabajo y de la Dirección General de Previsión Social y Productividad.	
PROPÓSITO	Empleadores y trabajadores de Empresas de Competencia Estatal que reciben capacitación para mejorar los procesos productivos en sus centros de trabajo.	Tasa de variación de empresas capacitadas	$[(\text{Empresas capacitadas en el año 2013} / \text{Empresas capacitadas en el año 2012}) - 1] * 100$	Anual	Base de datos de la Dirección de Previsión Social y Productividad.	Contar con el número suficiente de inspectores y capacitadores con el perfil adecuado, genera eficacia y eficiencia para cubrir la totalidad de las empresas de competencia estatal, de acuerdo a la capacitación solicitada.
COMPONENTE 1	[C1] Actas de inspección calificadas.	Porcentaje de actas de inspección calificadas	$(\text{Total de actas de inspección calificadas} / \text{Total actas de inspección realizadas}) * 100$	Mensual	Archivos en base de datos electrónica para registro interno	Que los empleadores inspeccionados cumplan cabalmente con las condiciones generales de trabajo, conforme a los lineamientos establecidos en la Ley, proporcionándoles la capacitación en forma oportuna, eficiente y concreta a los usuarios que se interesan en capacitar a sus trabajadores, para mejorar sus procesos productivos.
COMPONENTE 2	[C2] Permisos entregados a menores trabajadores.	Porcentaje de permisos entregados a menores	$(\text{Total de permisos entregados} / \text{Total de permisos programados}) * 100$	Mensual	Base de datos de menores trabajadores.	Que los empleadores inspeccionados reciban el menor número de menores trabajadores, con el objetivo de proteger la salud física y mental de los menores con la finalidad de erradicar el trabajo infantil.
COMPONENTE 3	[C3] Capacitación brindada.	Promedio de capacitación	$(\text{Número de asistentes} / \text{Número de cursos impartidos})$	Trimestral	Recopilador de cursos de capacitación impartidos	Contar con una gran asistencia de empleadores y trabajadores a los cursos de capacitación que promueve la Secretaría de Trabajo, Previsión Social y Productividad.
ACTIVIDAD A1C1	[A1.C1] Inspecciones realizadas.	Porcentaje de inspecciones realizadas	$(\text{Total de inspecciones realizadas} / \text{Total de inspecciones programadas a realizar}) * 100$	Mensual	Archivos en base de datos electrónica y en expedientes integrados	El personal capacitado para realizar las inspecciones genera eficacia en la actuación, beneficiando a empleadores y trabajadores.



Dependencia o entidad: Secretaría de Trabajo, Previsión Social y Productividad
Nombre del Programa: BO183S Inspección y Previsión Social
Objetivo Sectorial: Incrementar el número de acciones de atención que se realizan a empresas de competencia estatal, con la finalidad de promover el cumplimiento de las condiciones generales de trabajo y la capacitación.
Beneficiarios del Programa: Trabajadores y empleadores de empresas de competencia estatal.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS 2014						
RESUMEN NARRATIVO		INDICADORES			MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
		INDICADOR	FÓRMULA	FRECUENCIA		
ACTIVIDAD A2C1	[A2.C1] Oficios de observaciones emitidos para el cumplimiento de las condiciones generales de trabajo.	Porcentaje de oficios de observaciones	(Total de oficios de observaciones emitidos / Total de oficios de observaciones programados) * 100	Mensual	Legajo de minutas de los oficios emitidos	Al incrementar el número de empresas inspeccionadas que den cabal cumplimiento a la normatividad laboral en las condiciones generales de trabajo, disminuyen los oficios de observaciones, contando los trabajadores con seguridad laboral, generando una mayor productividad.
ACTIVIDAD A3C1	[A3.C1] Acuerdos de archivo emitidos, como resultado de las inspecciones efectuadas.	Porcentaje de acuerdos de archivos	(Total de acuerdos de archivo emitidos/ Total de acuerdos de archivo programados)* 100	Trimestral	Legajo de minutas de los acuerdos emitidos	Al incrementar el número de empresas inspeccionadas que den cabal cumplimiento a la normatividad laboral en las condiciones generales de trabajo, disminuyen los oficios de observaciones, contando los trabajadores con seguridad laboral, generando una mayor productividad.
ACTIVIDAD A1C2	[A1.C2] Asesoría sobre el trabajo de los menores brindada a empresas de competencia estatal.	Porcentaje de empresas asesoradas sobre trabajo de menores	(Total de empresas asesoradas / Total de empresas con menores trabajadores)*100	Mensual	Archivos en base de datos electrónica y en expedientes integrados	Al brindar mayor asesoría y atención sobre las condiciones de trabajo de los menores trabajadores, se garantiza su cumplimiento por parte de los empleadores.
ACTIVIDAD A2C2	[A2.C2] Atención sobre el trabajo de los menores otorgada a padres o tutores.	Porcentaje de padre o tutores atendidos sobre trabajo de menores	(Total de padres o tutores atendidos / Total de padres o tutores programados a atender)*100	Mensual	Base de datos de menores trabajadores	Al brindar mayor asesoría y atención sobre las condiciones de trabajo de los menores trabajadores, se garantiza su cumplimiento por parte de los empleadores.
ACTIVIDAD A1C3	[A1.C3] Cursos de capacitación realizados.	Porcentaje de cursos realizados	(Total de cursos realizados / Total de cursos programados a realizar)*100	Mensual	Recopilador de cursos impartidos	Contar con una gran asistencia de empleadores y trabajadores a los cursos de capacitación que promueve la Secretaría de Trabajo, Previsión Social y Productividad.
ACTIVIDAD A2C3	[A2.C3] Usuarios capacitados.	Porcentaje de usuarios capacitados	(Usuarios capacitados / Usuarios programados a capacitar)*100	Mensual	Recopilador de listas de asistencia a los cursos de capacitación	Contar con una gran asistencia de empleadores y trabajadores a los cursos de capacitación que promueve la Secretaría de Trabajo.



Dependencia o entidad: Secretaría de Trabajo, Previsión Social y Productividad
Nombre del Programa: BO183S Inspección y Previsión Social
Objetivo Sectorial: Incrementar el número de acciones de atención que se realizan a empresas de competencia estatal, con la finalidad de promover el cumplimiento de las condiciones generales de trabajo y la capacitación.
Beneficiarios del Programa: Trabajadores y empleadores de empresas de competencia estatal.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS 2014						
RESUMEN NARRATIVO		INDICADORES			MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
		INDICADOR	FÓRMULA	FRECUENCIA		
ACTIVIDAD A3C3	[A3.C3] Encuestas aplicadas a usuarios capacitados.	Porcentaje de encuestas aplicadas	$(\text{Encuestas aplicadas} / \text{Encuestas programadas}) * 100$	Mensual	Recopilador de encuestas aplicadas de los cursos de capacitación	Contar con una gran asistencia de empleadores y trabajadores a los cursos de capacitación que promueve la Secretaría de Trabajo, Previsión Social y Productividad.