

FICHA TÉCNICA DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO 2013

NOMBRE DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Inspección y Previsión Social

Clasificación programática: BO1835
Dependencia o entidad responsable: Secretaría de Trabajo, Previsión Social y Productividad
Beneficiario: Trabajadores y empleadores de empresas de competencia estatal.

DATOS DE ALINEACIÓN

Eje del PVD 2011-2016: B. Economía fuerte para el progreso de la gente
Programa Sectorial: O. Programa Veracruzano de Trabajo, Previsión Social y Productividad.

Objetivo del Programa Sectorial: Incrementar el número de acciones de atención que se realizan a empresas de competencia estatal, con la finalidad de promover el cumplimiento de las condiciones generales de trabajo y la capacitación.

DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Fin: Contribuir a incrementar el cumplimiento de las condiciones generales de trabajo mediante, acciones de atención a empresas de competencia estatal.
Nombre del indicador: Tasa de variación de empresas inspeccionadas y capacitadas.

Línea base (2010): 6.28 **Meta anual (2013):** 6.25 **Meta sexenal (2016):** 106

Datos del indicador:

Fórmula:		Unidad de medida:	Tipo de fórmula:
[[Empresas atendidas en el año 2013/ Total de empresas atendidas en el año 2012]-1]*100		Porcentaje	Tasa de variación
Frecuencia:	Tipo de indicador:	Dimensión del indicador:	Sentido del indicador:
Anual	Estratégico	Eficacia	Ascendente

Datos de las variables:

	Unidad de medida	Medios de verificación y fuente de información	Valor anual 2013
Numerador:	Empresas	Base de datos de la Dirección General de Inspección de Trabajo y de la Dirección General de Previsión Social y Productividad.	3,995
Denominador:	Empresas		3,760

U.P. responsable de reportar el indicador:

Unidad Administrativa

NOMBRE DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Inspección y Previsión Social

Propósito

Empleadores y trabajadores de Empresas de Competencia Estatal que reciben capacitación para mejorar los procesos productivos en sus centros de trabajo.

Nombre del indicador:

Tasa de variación de empresas capacitadas

Línea base (2010): 33.33

Meta anual (2013): -10.91

Meta sexenal (2016): 100.00

Datos del indicador:

Fórmula:		Unidad de medida:	Tipo de fórmula:
[(Empresas capacitadas en el año 2013 / Empresas capacitadas en el año 2012)-1] *100		Porcentaje	Tasa de variación
Frecuencia:	Tipo de indicador:	Dimensión del indicador:	Sentido del indicador:
Anual	Estratégico	Eficacia	Ascendente

Datos de las variables:

	Unidad de medida	Medios de verificación y fuente de información	Valor anual 2013
Numerador:	Personas capacitadas	Base de datos de la Dirección de Previsión Social y Productividad.	8,220
Denominador:	Personas capacitadas		9,227

U.P. responsable de reportar el indicador:

Dirección de Previsión Social y Productividad

Supuesto P-F

Contar con el número suficiente de inspectores y capacitadores con el perfil adecuado, genera eficacia y eficiencia para cubrir la totalidad de las empresas de competencia estatal, de acuerdo a la capacitación solicitada.

Componente 1

Actas de inspección calificadas.

Nombre del indicador:

Porcentaje de actas de inspección calificadas

Línea base (2010): 99.00

Meta anual (2013): 100.00

Meta sexenal (2016): 100.00

Datos del indicador:

Fórmula:		Unidad de medida:	Tipo de fórmula:
(Total de actas de inspección calificadas / Total actas de inspección realizadas) * 100		Porcentaje	Proporción (porcentaje)
Frecuencia:	Tipo de indicador:	Dimensión del indicador:	Sentido del indicador:
Mensual	Gestión	Eficacia	Ascendente

NOMBRE DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Inspección y Previsión Social

Datos de las variables:

	Unidad de medida	Medios de verificación y fuente de información	Valor anual 2013
Numerador:	Actas	Archivos en base de datos electrónica para registro interno	2,480
Denominador:	Actas		2,480

U.P. responsable de reportar el indicador:

Dirección General de Inspección del Trabajo

Supuesto C-P

Que los empleadores inspeccionados cumplan cabalmente con las condiciones generales de trabajo, conforme a los lineamientos establecidos en la Ley, proporcionándoles la capacitación en forma oportuna, eficiente y concreta a los usuarios que se interesan en capacitar a sus trabajadores, para mejorar sus procesos productivos.

Actividad A1C1

Inspecciones realizadas.

Nombre del indicador:

Porcentaje de inspecciones realizadas

Meta anual (2013): 100.00

Datos del indicador:

Fórmula:		Unidad de medida:	Tipo de fórmula:
(Total de inspecciones realizadas / Total de inspecciones programadas a realizar) * 100		Porcentaje	Proporción (porcentaje)
Frecuencia:	Tipo de indicador:	Dimensión del indicador:	Sentido del indicador:
Mensual	Gestión	Eficacia	Ascendente

Datos de las variables:

	Unidad de medida	Medios de verificación y fuente de información	Valor anual 2013
Numerador:	Inspecciones	Archivos en base de datos electrónica y en expedientes integrados	2,480
Denominador:	Inspecciones		2,480

U.P. responsable de reportar el indicador:

Dirección General de Inspección del Trabajo

Supuesto A-C

El personal capacitado para realizar las inspecciones genera eficacia en la actuación, beneficiando a empleadores y trabajadores.

NOMBRE DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Inspección y Previsión Social

Actividad A2C1

Oficios de observaciones emitidos para el cumplimiento de las condiciones generales de trabajo.

Nombre del indicador:

Porcentaje de oficios de observaciones

Meta anual (2013): 100.00

Datos del indicador:

Fórmula:		Unidad de medida:	Tipo de fórmula:
(Total de oficios de observaciones emitidos / Total de oficios de observaciones programados) * 100		Porcentaje	Proporción (porcentaje)
Frecuencia:	Tipo de indicador:	Dimensión del indicador:	Sentido del indicador:
Mensual	Gestión	Eficacia	Ascendente

Datos de las variables:

	Unidad de medida	Medios de verificación y fuente de información	Valor anual 2013
Numerador:	Oficios	Legajo de minutas de los oficios emitidos	975
Denominador:	Oficios		975

U.P. responsable de reportar el indicador:

Dirección General de Inspección del Trabajo

Supuesto A-C

Al incrementar el número de empresas inspeccionadas que den cabal cumplimiento a la normatividad laboral en las condiciones generales de trabajo, disminuyen los oficios de observaciones, contando los trabajadores con seguridad laboral, generando una mayor productividad.

Actividad A3C1

Acuerdos de archivo emitidos, como resultado de las inspecciones efectuadas.

Nombre del indicador:

Porcentaje de acuerdos de archivos

Meta anual (2013): 100.00

Datos del indicador:

Fórmula:		Unidad de medida:	Tipo de fórmula:
(Total de acuerdos de archivo emitidos/ Total de acuerdos de archivo programados)* 100		Porcentaje	Proporción (porcentaje)
Frecuencia:	Tipo de indicador:	Dimensión del indicador:	Sentido del indicador:
Trimestral	Gestión	Eficacia	Ascendente

NOMBRE DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Inspección y Previsión Social

Datos de las variables:

	Unidad de medida	Medios de verificación y fuente de información	Valor anual 2013
Numerador:	Acuerdos	Legajo de minutas de los acuerdos emitidos	1,505
Denominador:	Acuerdos		1,505

U.P. responsable de reportar el indicador:

Dirección General de Inspección del Trabajo

Supuesto A-C

Al incrementar el número de empresas inspeccionadas que den cabal cumplimiento a la normatividad laboral en las condiciones generales de trabajo, disminuyen los oficios de observaciones, contando los trabajadores con seguridad laboral, generando una mayor productividad.

Componente 2

Permisos entregados a menores trabajadores.

Nombre del indicador:

Porcentaje de permisos entregados a menores

Línea base (2010): 87.00

Meta anual (2013): 100.00

Meta sexenal (2016): 100.00

Datos del indicador:

Fórmula:		Unidad de medida:	Tipo de fórmula:
(Total de permisos entregados / Total de permisos programados)*100		Porcentaje	Proporción (porcentaje)
Frecuencia:	Tipo de indicador:	Dimensión del indicador:	Sentido del indicador:
Mensual	Gestión	Eficacia	Ascendente

Datos de las variables:

	Unidad de medida	Medios de verificación y fuente de información	Valor anual 2013
Numerador:	Permisos	Base de datos de menores trabajadores.	1,878
Denominador:	Permisos		1,878

U.P. responsable de reportar el indicador:

Dirección General de Inspección del Trabajo

Supuesto C-P

Que los empleadores inspeccionados reciban el menor número de menores trabajadores, con el objetivo de proteger la salud física y mental de los menores con la finalidad de erradicar el trabajo infantil.

NOMBRE DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Inspección y Previsión Social

Actividad A1C2

Asesoría sobre el trabajo de los menores brindada a empresas de competencia estatal.

Nombre del indicador:

Porcentaje de empresas asesoradas sobre trabajo de menores

Meta anual (2013): 100.00

Datos del indicador:

Fórmula:		Unidad de medida:	Tipo de fórmula:
(Total de empresas asesoradas / Total de empresas con menores trabajadores)*100		Porcentaje	Proporción (porcentaje)
Frecuencia:	Tipo de indicador:	Dimensión del indicador:	Sentido del indicador:
Mensual	Gestión	Eficacia	Ascendente

Datos de las variables:

	Unidad de medida	Medios de verificación y fuente de información	Valor anual 2013
Numerador:	Empresas	Archivos en base de datos electrónica y en expedientes integrados	36
Denominador:	Empresas		36

U.P. responsable de reportar el indicador:

Dirección General de Inspección del Trabajo

Supuesto A-C

Al brindar mayor asesoría y atención sobre las condiciones de trabajo de los menores trabajadores, se garantiza su cumplimiento por parte de los empleadores.

Actividad A2C2

Atención sobre el trabajo de los menores otorgada a padres o tutores.

Nombre del indicador:

Porcentaje de padre o tutores atendidos sobre trabajo de menores

Meta anual (2013): 100.00

Datos del indicador:

Fórmula:		Unidad de medida:	Tipo de fórmula:
(Total de padres o tutores atendidos / Total de padres o tutores programados a atender)*100		Porcentaje	Proporción (porcentaje)
Frecuencia:	Tipo de indicador:	Dimensión del indicador:	Sentido del indicador:
Mensual	Gestión	Eficacia	Ascendente

NOMBRE DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Inspección y Previsión Social

Datos de las variables:

	Unidad de medida	Medios de verificación y fuente de información	Valor anual 2013
Numerador:	Padres o tutores	Base de datos de menores trabajadores	1,842
Denominador:	Padres o tutores		1,842

U.P. responsable de reportar el indicador:

Dirección General de Inspección del Trabajo

Supuesto A-C

Al brindar mayor asesoría y atención sobre las condiciones de trabajo de los menores trabajadores, se garantiza su cumplimiento por parte de los empleadores.

Componente 3

Capacitación brindada.

Nombre del indicador:

Promedio de capacitación

Línea base (2010): 60.00

Meta anual (2013): 63.00

Meta sexenal (2016): 90.00

Datos del indicador:

Fórmula:		Unidad de medida:	Tipo de fórmula:
(Número de asistentes / Número de cursos impartidos)		Asistentes por curso	Razón o promedio
Frecuencia:	Tipo de indicador:	Dimensión del indicador:	Sentido del indicador:
Trimestral	Gestión	Eficacia	Ascendente

Datos de las variables:

	Unidad de medida	Medios de verificación y fuente de información	Valor anual 2013
Numerador:	Asistentes	Recopilador de cursos de capacitación impartidos	8,220
Denominador:	Cursos		131

U.P. responsable de reportar el indicador:

Dirección General de Previsión Social y Productividad

Supuesto C-P

Contar con una gran asistencia de empleadores y trabajadores a los cursos de capacitación que promueve la Secretaría de Trabajo, Previsión Social y Productividad.

NOMBRE DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Inspección y Previsión Social

Actividad A1C3

Cursos de capacitación realizados.

Nombre del indicador:

Porcentaje de cursos realizados

Meta anual (2013): 100.00

Datos del indicador:

Fórmula:		Unidad de medida:	Tipo de fórmula:
(Total de cursos realizados / Total de cursos programados a realizar)*100		Porcentaje	Proporción (porcentaje)
Frecuencia:	Tipo de indicador:	Dimensión del indicador:	Sentido del indicador:
Mensual	Gestión	Eficacia	Ascendente

Datos de las variables:

	Unidad de medida	Medios de verificación y fuente de información	Valor anual 2013
Numerador:	Cursos	Recopilador de cursos impartidos	131
Denominador:	Cursos		131

U.P. responsable de reportar el indicador:

Dirección General de Previsión Social y Productividad

Supuesto A-C

Contar con una gran asistencia de empleadores y trabajadores a los cursos de capacitación que promueve la Secretaría de Trabajo, Previsión Social y Productividad.

Actividad A2C3

Usuarios capacitados.

Nombre del indicador:

Porcentaje de usuarios capacitados

Meta anual (2013): 100.00

Datos del indicador:

Fórmula:		Unidad de medida:	Tipo de fórmula:
(Usuarios capacitados / Usuarios programados a capacitar)*100		Porcentaje	Proporción (porcentaje)
Frecuencia:	Tipo de indicador:	Dimensión del indicador:	Sentido del indicador:
Mensual	Gestión	Eficacia	Ascendente

NOMBRE DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Inspección y Previsión Social

Datos de las variables:

	Unidad de medida	Medios de verificación y fuente de información	Valor anual 2013
Numerador:	Usuarios	Recopilador de listas de asistencia a los cursos de capacitación	8,220
Denominador:	Usuarios		8,220

U.P. responsable de reportar el indicador:

Dirección General de Previsión Social y Productividad

Supuesto A-C

Contar con una gran asistencia de empleadores y trabajadores a los cursos de capacitación que promueve la Secretaría de Trabajo,

Actividad A3C3

Encuestas aplicadas a usuarios capacitados.

Nombre del indicador:

Porcentaje de encuestas aplicadas

Meta anual (2013): 100.00

Datos del indicador:

Fórmula:		Unidad de medida:	Tipo de fórmula:
(Encuestas aplicadas / Encuestas programadas)*100		Porcentaje	Proporción (porcentaje)
Frecuencia:	Tipo de indicador:	Dimensión del indicador:	Sentido del indicador:
Mensual	Gestión	Eficacia	Ascendente

Datos de las variables:

	Unidad de medida	Medios de verificación y fuente de información	Valor anual 2013
Numerador:	Encuestas	Recopilador de encuestas aplicadas de los cursos capacitación	7,814
Denominador:	Encuestas		7,814

U.P. responsable de reportar el indicador:

Dirección General de Previsión Social y Productividad

Supuesto A-C

Contar con una gran asistencia de empleadores y trabajadores a los cursos de capacitación que promueve la Secretaría de Trabajo, Previsión Social y Productividad.