

EVIDENCIA DE LA MESA DE TRABAJO CON EL IVM

On 124-922-9798 Salir

Grabando

2021 enero 18 MT-UdGs - PowerPoint

Animaciones Presentación con diapositivas Revisar Vista Ayuda ¿Quié desea hacer?

VERACRUZ GOBIERNO DEL ESTADO
 VERACRUZ GOBIERNO DEL ESTADO
 SEGOB Secretaría de Gobierno
 IVM Instituto Veracruzano de las Mujeres
 VERACRUZ ME LLENA DE OMBULLO

Planeación y Presupuestación 2021

Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia (PATINV)

I.- Acciones para la Igualdad

Dan cumplimiento a la LIMH, Acuerdo de Creación de las UdGs, PVD, Sectoriales, ODS 5.

- 1.1. Acciones que dan cumplimiento a la Planeación, Programación y Presupuestación de su Dependencia o Entidad, así como de las Políticas Públicas con PGE **al interior** de la Dependencia o Entidad.
- 1.2. Acciones relacionadas en la elaboración del Diagnóstico Institucional.
- 1.3. Acciones encaminadas a disminuir la desigualdad entre mujeres y hombres **al interior** de su Dependencia o Entidad.

AIT Igualdad de Género 470

Atiende a los siguientes indicadores (AIT 470):

- Diagnóstico Institucional
- Revisión de los procesos de planeación, programación, presupuestación institucional y la actualización de la normatividad con PG.
- Capacitación, Sensibilización, formación
 - ✓ Mujeres
 - ✓ Hombres
 - ✓ Personal en puestos de responsabilidad

Presupuesto Unidades de Género (DPEEF 2021 - Anexo XVII)

Diapositiva 20 de 58 Español (México)

Notas Comentarios

Audio Video Compartir Participantes 45 Más

2021 enero 19 MT-UdGs - PowerPoint

Animaciones Presentación con diapositivas Revisar Vista Ayuda ¿Quié desea hacer?

VERACRUZ GOBIERNO DEL ESTADO
 VERACRUZ GOBIERNO DEL ESTADO
 SEGOB Secretaría de Gobierno
 IVM Instituto Veracruzano de las Mujeres
 VERACRUZ ME LLENA DE OMBULLO

Planeación y Presupuestación 2021

Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia (PATINV)

III.- Acciones para atender el Programa de Prevención y Sensibilización del HS y AS

Responde a las obligaciones publicadas en la Gaceta Oficial con fecha lunes 23 de marzo del 2020, Núm. Extraordinario 118, en el apartado de la "Unidad de Género" (Artículos del 20 al 33) así como las demás que señalan (Artículo 35 al 37) de dicho "Acuerdo que expide el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la APE".

AIT Igualdad de Género 470

Atiende a los siguientes indicadores (AIT 470):

- Capacitación, Sensibilización, formación
 - ✓ Mujeres
 - ✓ Hombres
 - ✓ Personal en puestos de responsabilidad

Presupuesto Unidades de Género (DPEEF 2021 - Anexo XVII)

Notas Comentarios

Pantalla de IVM.SPI. Patricia Colorado